

## Forum 2 - Personalentwicklung: Qualifikation - Motivation - Innovation


*WEITER.BILDUNG!* Qualifizierungsoffensive



**Bundesagentur für Arbeit**

Agentur für Arbeit  
Lüneburg - Uelzen

bringt weiter.



**Qualifikation – Motivation - Innovation**  
Gerrit Wolske, Bundesagentur für Arbeit,  
Regionaldirektion Niedersachsen-Bremen



**Bundesagentur für Arbeit**

Regionaldirektion  
Niedersachsen-Bremen

bringt weiter.

# Strukturwandel, Transformation des Arbeitsmarkts und Change Management –Definition und Abgrenzung

## **Transformation des Arbeitsmarkts**

*Unter Transformation des Arbeitsmarkts verstehen wir komplexe, sich gegenseitig beeinflussende Prozesse in Wirtschaft und Gesellschaft, die einschneidende Veränderungen in den Beziehungen der Marktbeteiligten mit sich bringen. Auf Branchen, Unternehmen, Kundinnen und Kunden und Beschäftigte wirken sich Transformations-vorgänge langfristig und zumeist ergebnisoffen aus und nehmen nachhaltigen Einfluss auf Strategie, Werte und Kultur. Ausgelöst werden diese Prozesse durch interne Impulse (z.B. Neuausrichtung des Unternehmens) oder externe Impulse (z.B. Technologie-sprünge, Innovationsdruck durch Konkurrenz, sich ändernde gesellschaftliche Prioritäten).*

**Strukturwandel** ist ein Aspekt dieser Transformation.

## **Strukturwandel (wirtschaftlich)**

*Prozess der Veränderung der Wirtschaftsstruktur in einem Land oder einer Region. Dabei kommt es zu einer Verschiebung der relativen Stärke der Sektoren und Branchen auf Grund unterschiedlichster Ursachen. Der zukünftige Strukturwandel wird maßgeblich durch die Transformation des Arbeitsmarkts mitbestimmt werden.*

## **Change Management**

*Gesteuerter Prozess um gewünschte Änderungen in Unternehmen, Institutionen und der gesamten Gesellschaft gezielt zu unterstützen.*

*Change Management oder Veränderungsmanagement ist ein Instrument um **Transformationen erfolgreich zu bewältigen.***

# Digitaler Wandel und die Transformation der Wirtschaft sind in NSB Herausforderung und Chance zugleich.

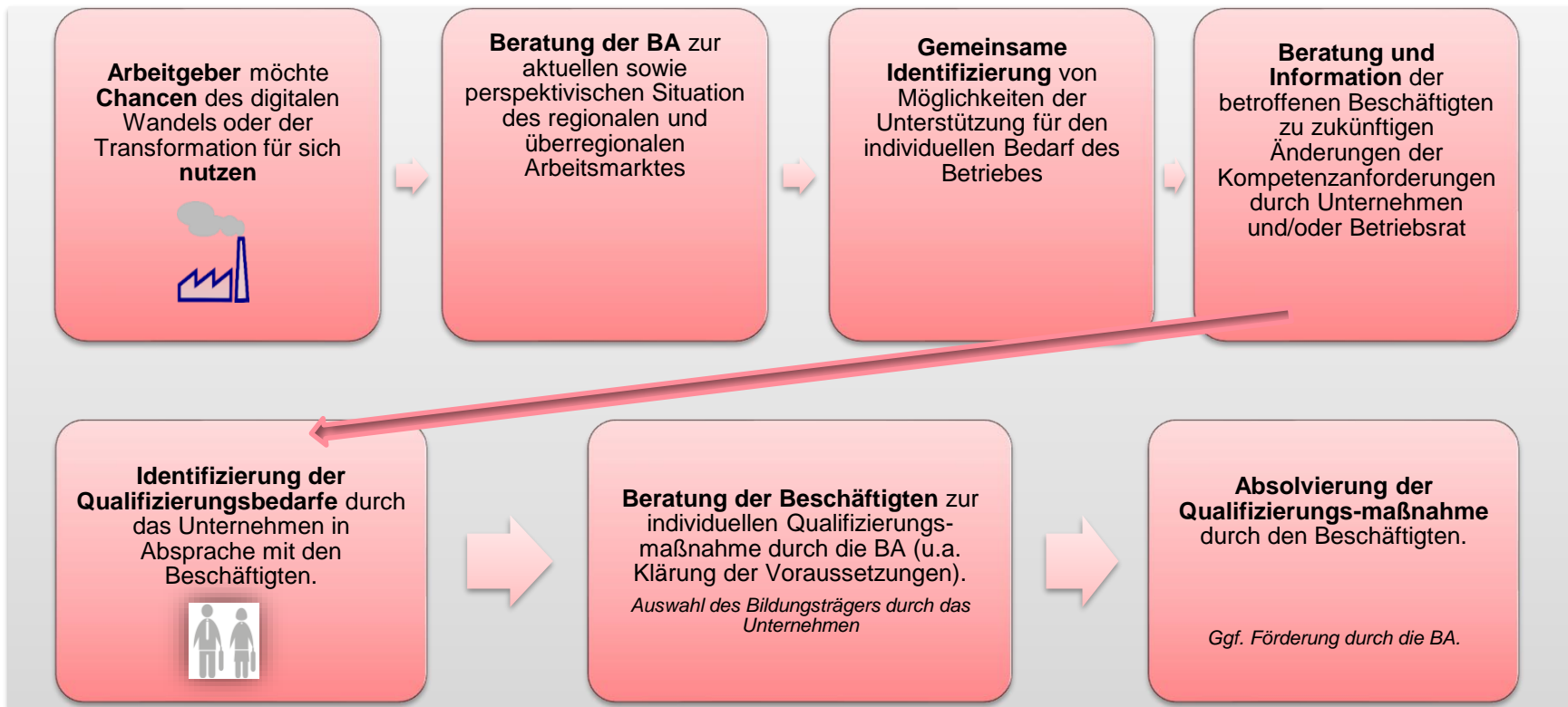
Fachkräftebedarf bleibt bestehen:

- Ca. 70 % aller heutigen Tätigkeiten in ca. 35 % aller Beschäftigungsverhältnisse (Niedersachsen und Bremen) sind grundsätzlich substituierbar
- 2025 Demographischer Break-Even-Point in Niedersachsen-Bremen
- Geringqualifizierte bieten Fachkräftepotential in Unternehmen

Qualifizierung ist der Schlüssel den Wandel aktiv zu gestalten

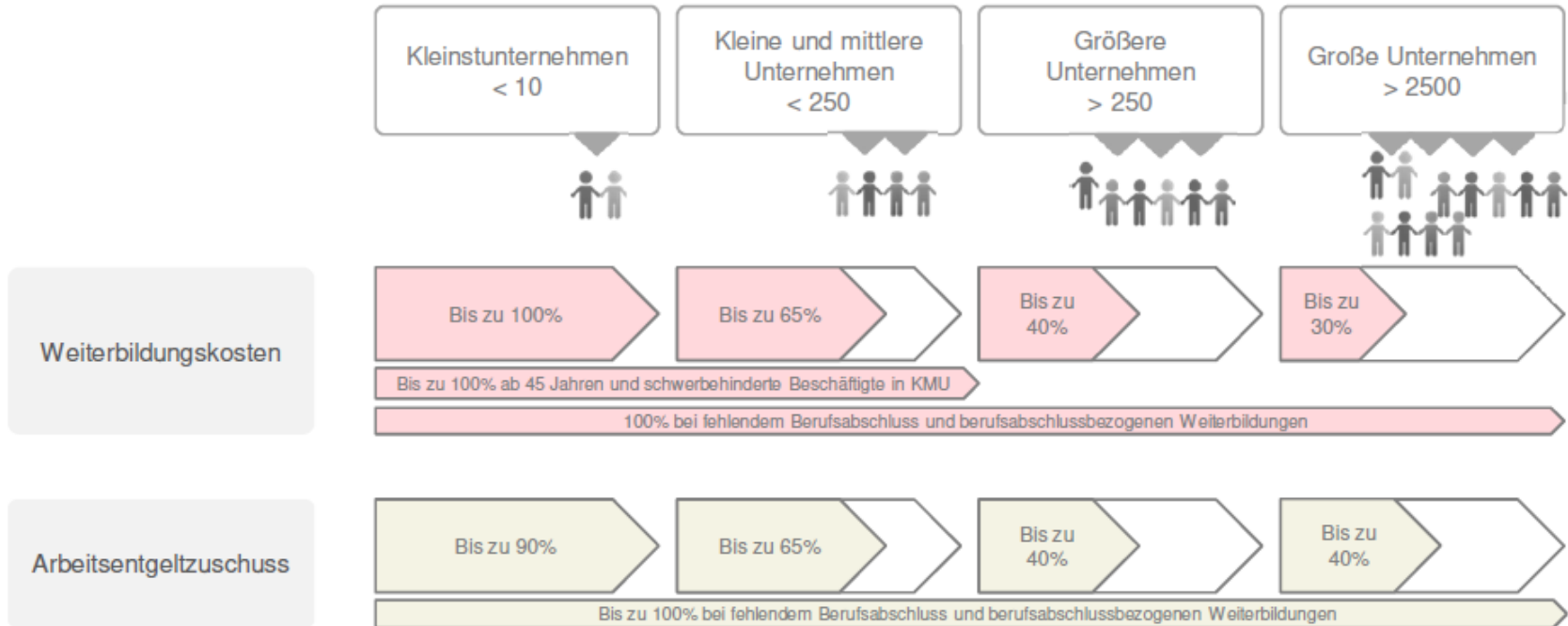
- Geschäftsmodelle verändern sich teilweise massiv bzw. verschwinden – Neue Geschäftsmodelle entstehen. Anforderungen an viele Beschäftigte verändern sich entsprechend
- 2/3 aller Unternehmen kennen Weiterbildungsförderangebote der BA nicht
- Qualifizierung sichert Beschäftigungsfähigkeit und vor allem Innovationskraft für Unternehmen

# Möglicher „use case“ einer digitalen Transformation in Unternehmen



# WEITER.BILDUNG! Qualifizierungsoffensive

## Je kleiner der Betrieb, desto höher die Förderung



Beschäftigtenqualifizierung gem. §§ 81 II/ 82 SGB III

# **WEITER.BILDUNG!** Qualifizierungsoffensive

## Unsere Spezialisten für Arbeitsmarkt- und Qualifizierungsberatung

<https://www.arbeitsagentur.de/lueneburg-uelzen>

- > Unternehmen
- > [Arbeitsmarktberatung](#)
- > [Beschäftigte qualifizieren](#)

