

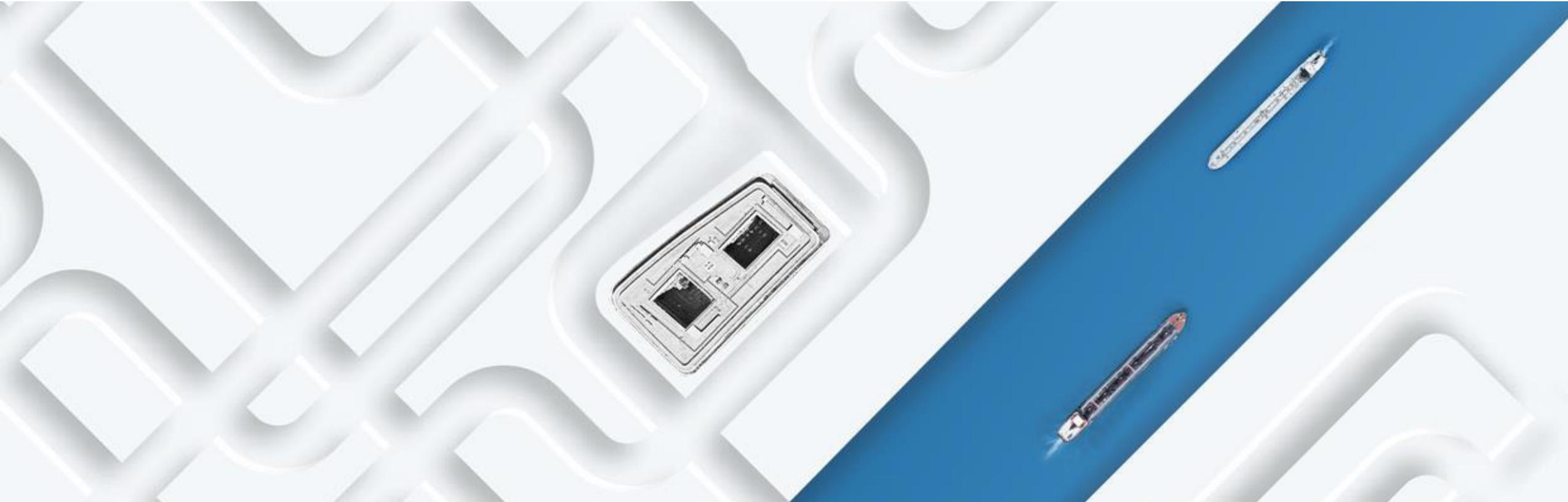
JAHRESKONFERENZ

Arbeitsmarkt ohne Grenzen - Chancen durch
Internationalisierung

23. Mai 2023



Transformation und Zukunftssicherung – Die Bedeutung der Fachkräftesicherung aus dem Ausland

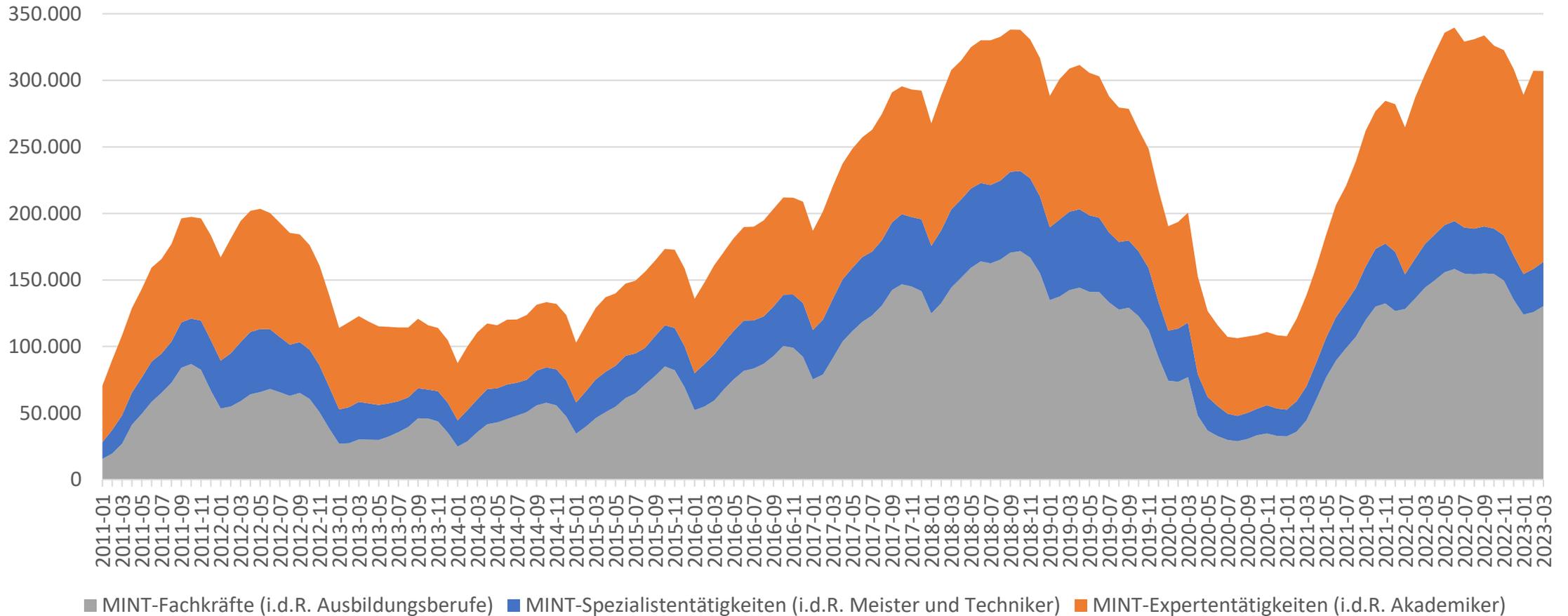


Im März 2023 fehlen deutschlandweit in den MINT-Berufen 307.000 Arbeitskräfte.

1

MINT-Arbeitskräftelücke auf hohem Niveau

- Differenz von offenen Stellen zu Arbeitslosen in 36 MINT-Berufsaggregaten



• Quelle: eigene Berechnungen auf Basis BA; 2023; Anger et al., 2022

2

Demografie, Digitalisierung
Dekarbonisierung und DeGlobalisierung
sind große Herausforderungen für die
Wirtschaft.

Innovationen (und damit MINT) sichern
Zukunft.

Disruptionen der Wirtschaft: gleichzeitig wirkende Trends



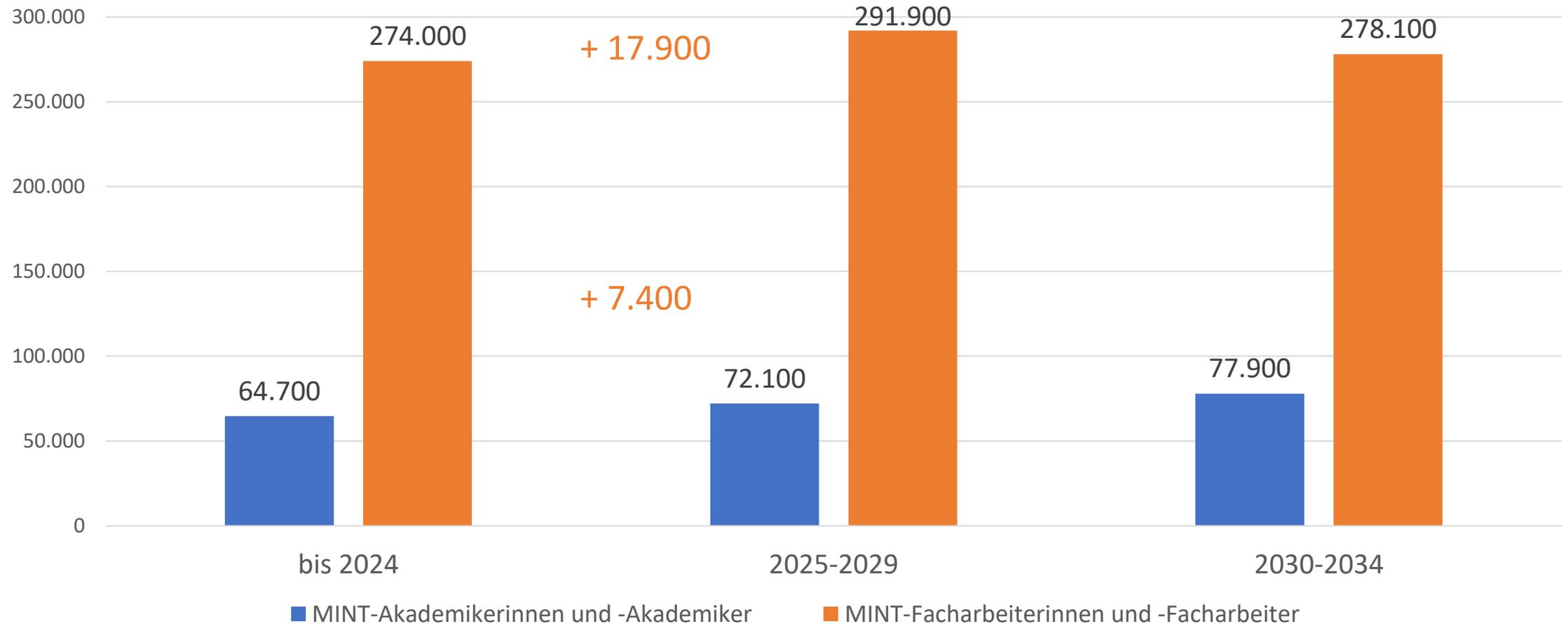
- Bild-/Urhebernachweis: iStock: DKosig, Getty Images: Kilito Chan, iStock: kamisoka, Dmytro Varavin

Demografie



Jährlicher demografischer Ersatzbedarf steigt

- bei konstanten altersspezifischen Erwerbstätigenquoten



- Quelle: eigene Berechnungen auf Basis Mikrozensus; Anger et al., 2022

Dekarbonisierung



Bedarf an MINT-Kräften für Dekarbonisierung

- Anteil der Unternehmen mit in den kommenden Jahren steigendem Bedarf an Fachkräften speziell zur Entwicklung klimafreundlicher Technologien und Produkte

		Alle Unternehmen	Innovierende Unternehmen	Unternehmen ab 250 Beschäftigte
(Umwelt)Ingenieure, (Umwelt)Ingenieur- innen	sinken	7,1	6,5	1,8
	gleich bleiben	74,0	69,1	55,1
	steigen	18,9	24,4	43,1
IT-Expertinnen und -Experten	sinken	5,4	4,9	1,8
	gleich bleiben	62,9	57,6	35,0
	steigen	31,7	37,5	63,2
Sonstige MINT- Expertinnen und -Experten	sinken	8,0	7,2	4,0
	gleich bleiben	77,4	73,0	64,1
	steigen	14,6	19,8	32,0

- Quelle: eigene Berechnungen auf Basis IW-Zukunftspanel 12/2020, 37. Befragungswelle; Demary et al., 2021



Konkrete Hemmnisse für datengetriebene Geschäftsmodelle

Angabe (eher) ja, in Prozent der befragten Unternehmen, 2020, N=1.054 bis 1.228

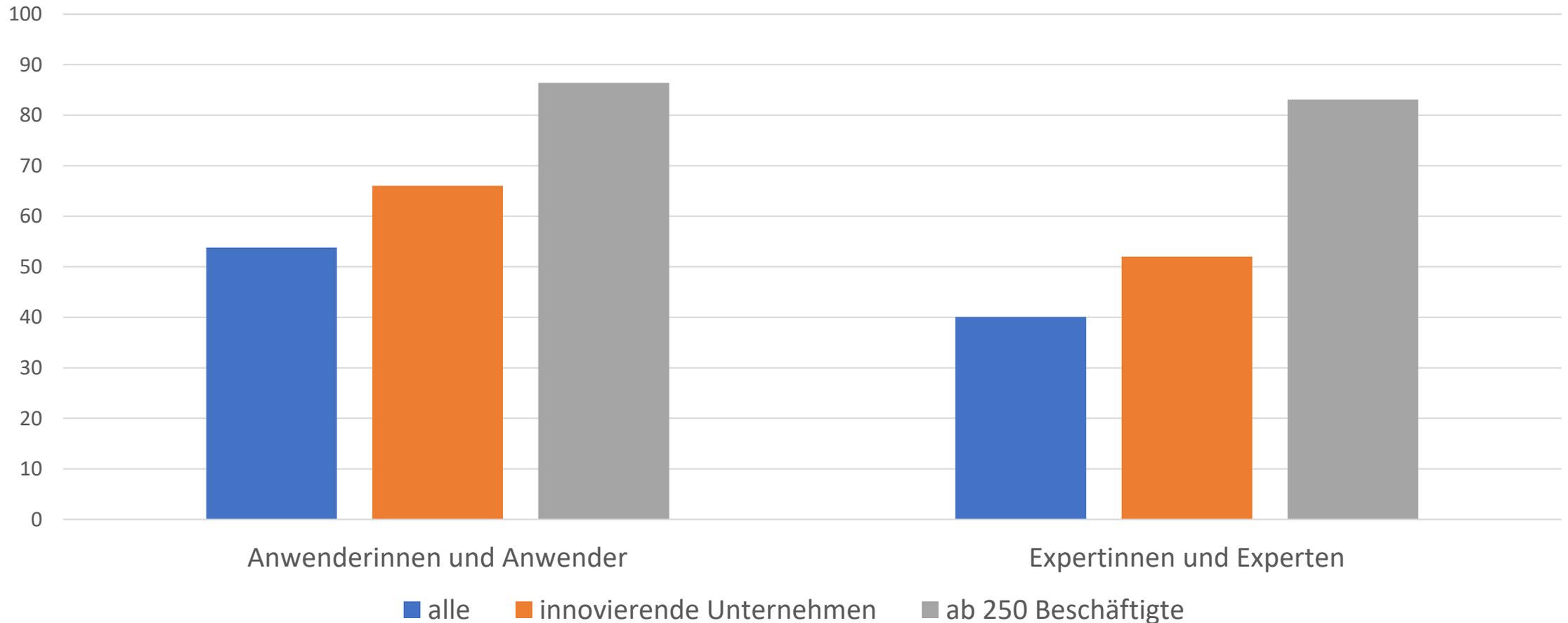


- Bei nicht innovierenden Unternehmen dominiert „unklarer Nutzen“ als Hemmnis, bei innovierenden Unternehmen sind es hingegen „fehlende Fachexpertinnen und -experten“

Quelle: eigene Berechnungen auf Basis IW-Zukunftspanel 12/2020, 37. Befragungswelle; Demary et al., 2021

Bedarf an digitalen Kompetenzen steigt

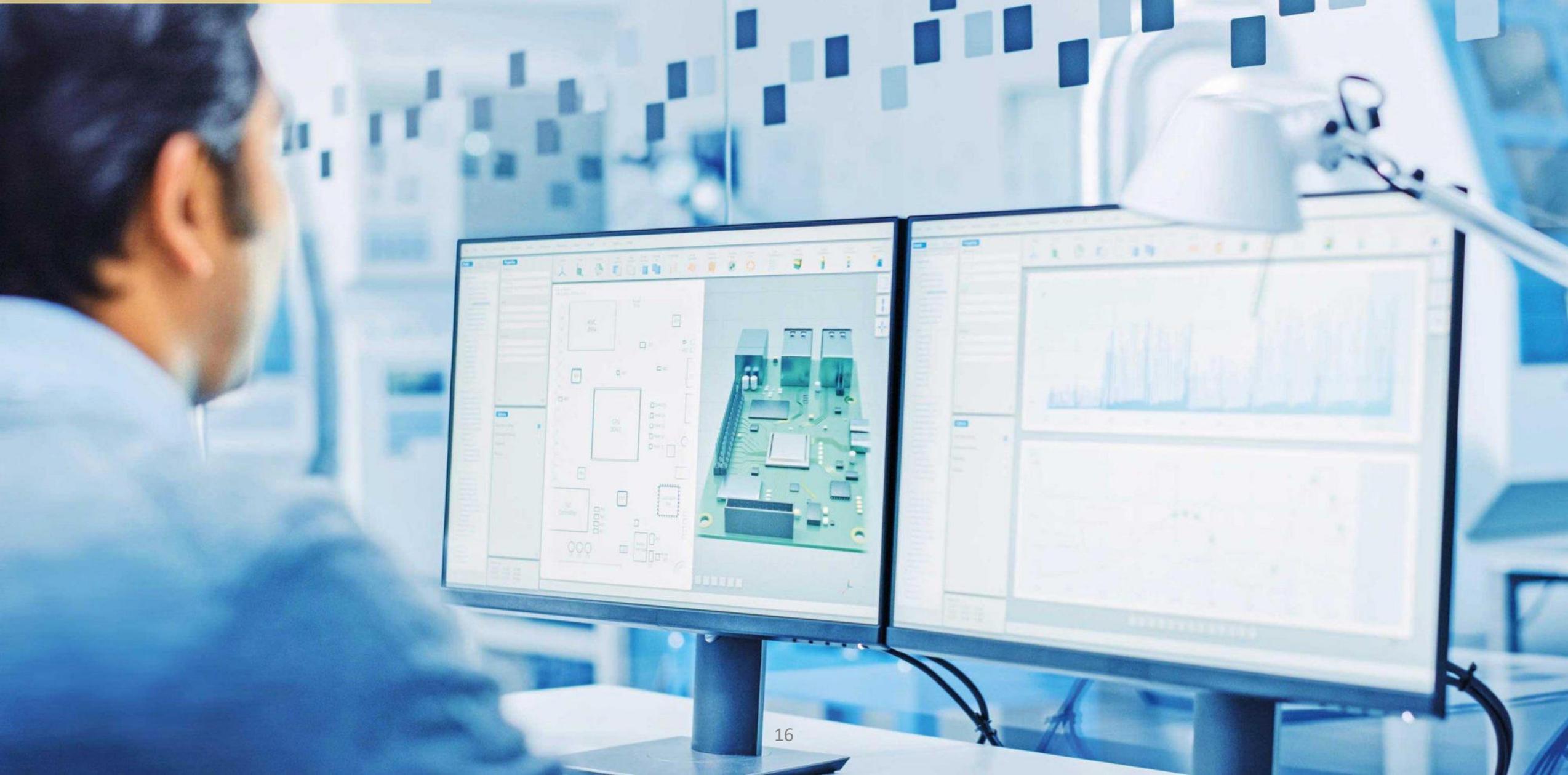
- Wie verändert sich der Bedarf Ihres Unternehmens an Fachkräften mit digitalen Kompetenzen in den kommenden fünf Jahren, in Prozent, nach Unternehmensgröße



- Quelle: eigene Berechnungen auf Basis IW-Zukunftspanel 12/2020, 37. Befragungswelle; Demary et al., 2021



Innovation und MINT



Tätigkeitsfeld Forschung und Entwicklung

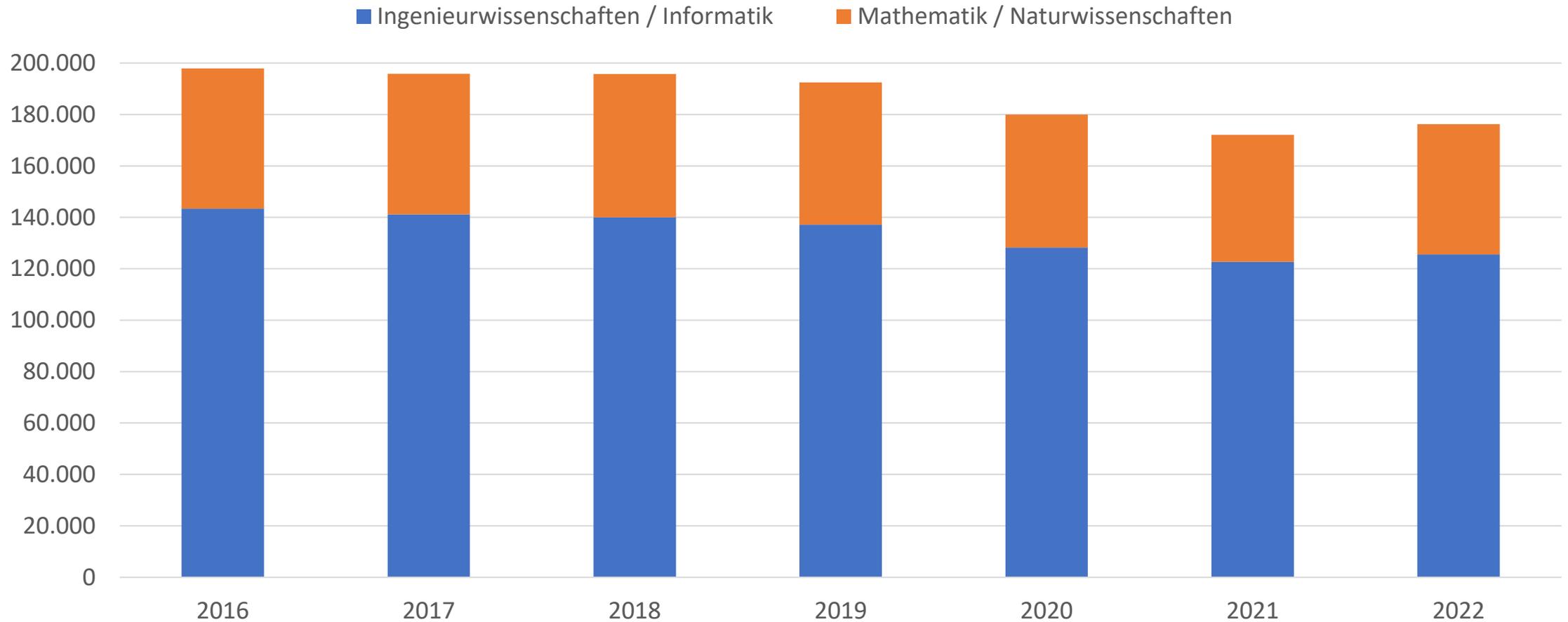
- 2019

	Alle	Mit eigener Migrationserfahrung	Anteil eigene Migrationserfahrung
MINT	529.500	106.500	20,1
Sonstige Fachrichtung	156.200	27.500	17,6
Gesamt	685.600	134.000	19,5
MINT-Anteil in Prozent	77,2	79,5	

- Quelle: FDZ der Statistischen Ämter des Bundes und der Länder, Mikrozensus, Erhebungsjahr 2019; eigene Berechnungen; Anger et al, 2022

Herausforderung: Rückgänge beim MINT-Studium

- Anzahl der Studierenden im ersten Hochschulsemester nach Studienjahren



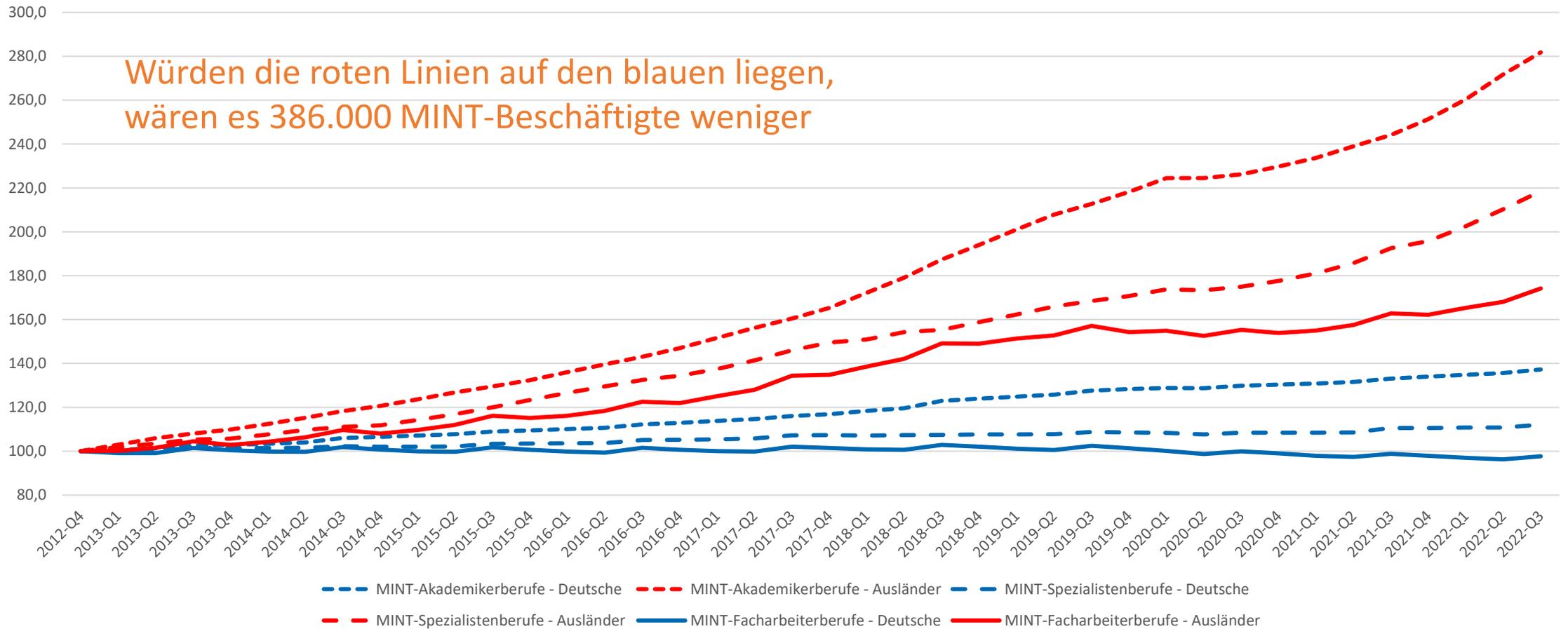
• Quelle: Statistisches Bundesamt, 2023

3

Zuwanderung trägt bereits heute stark zu Fachkräftesicherung und Innovationskraft bei.

Beschäftigungsentwicklung in MINT-Berufen

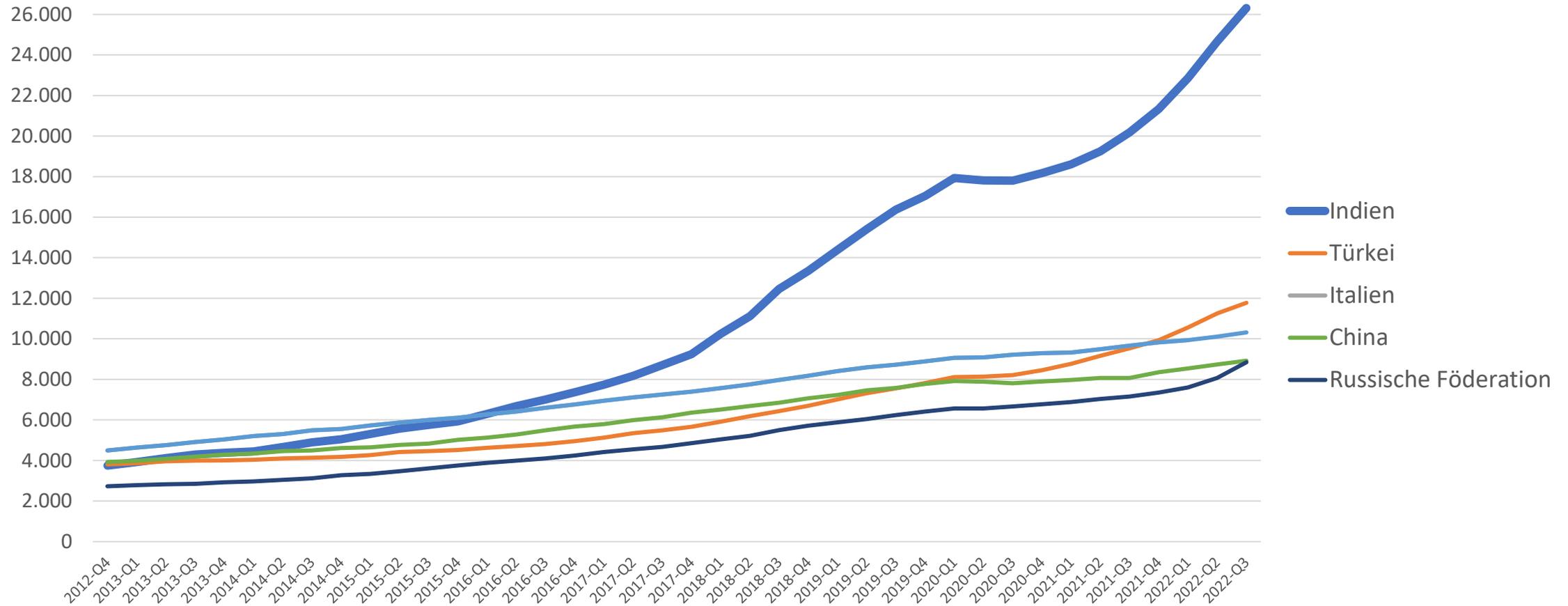
- Soz.vers.pfl. Beschäftigte nach MINT-Berufsaggregaten, Index (2012-Q4 = 100)



- Quellen: eigene Berechnungen auf Basis BA; 2023; Anger et al., 2022

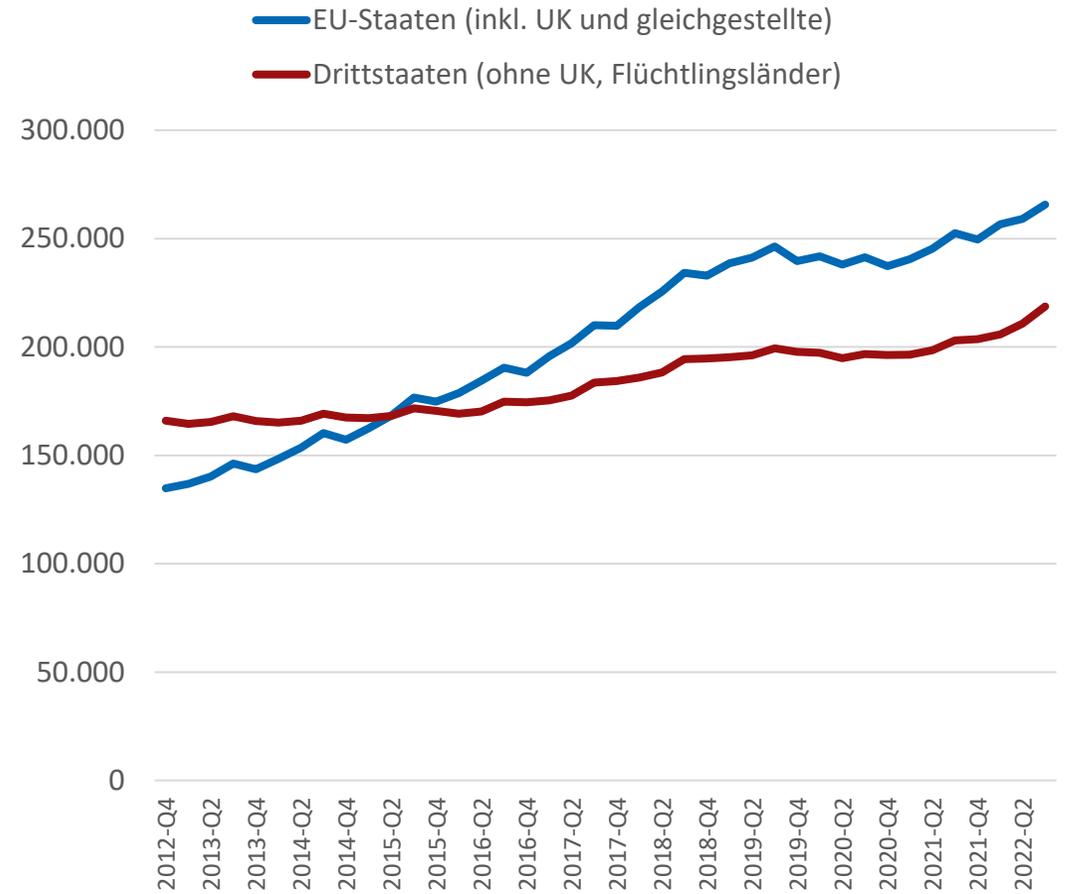
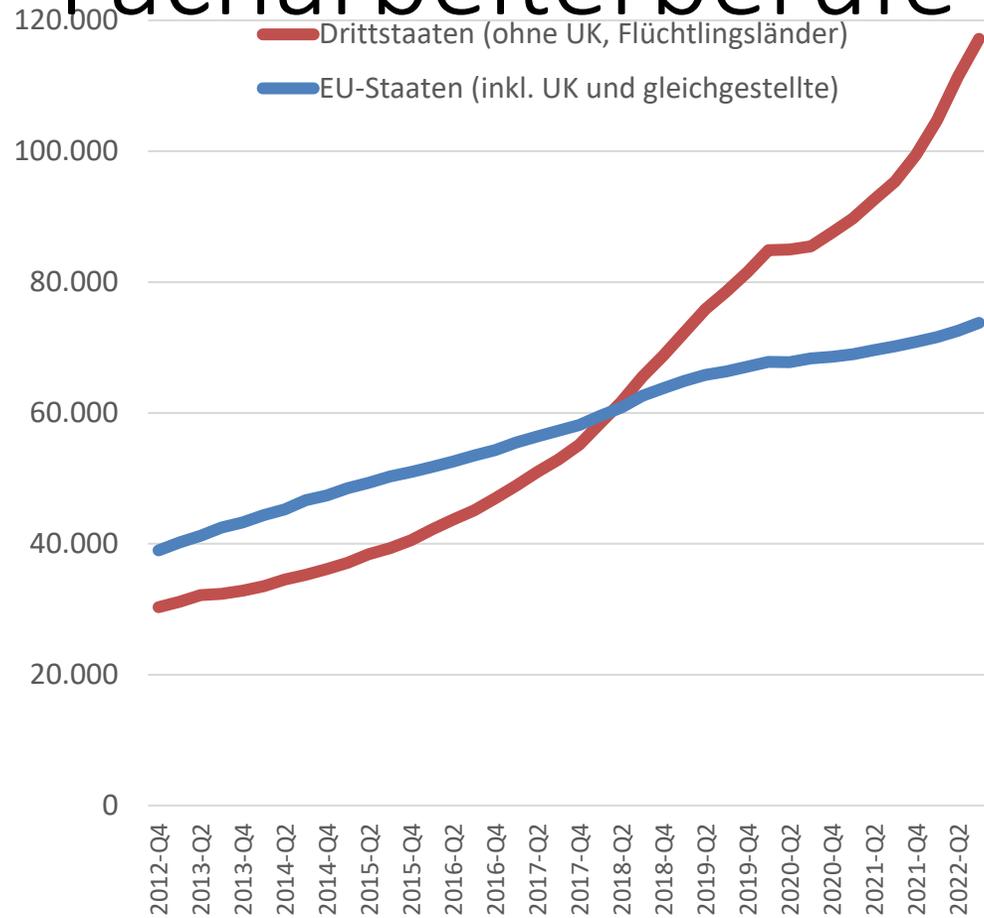
Beschäftigte in akademischen MINT-Berufen

- Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte nach Staatsangehörigkeit



- Quelle: eigene Berechnungen auf Basis BA, 2022; Anger et al., 2022

Zuwanderung: MINT-Akademiker- und Facharbeiterberufe

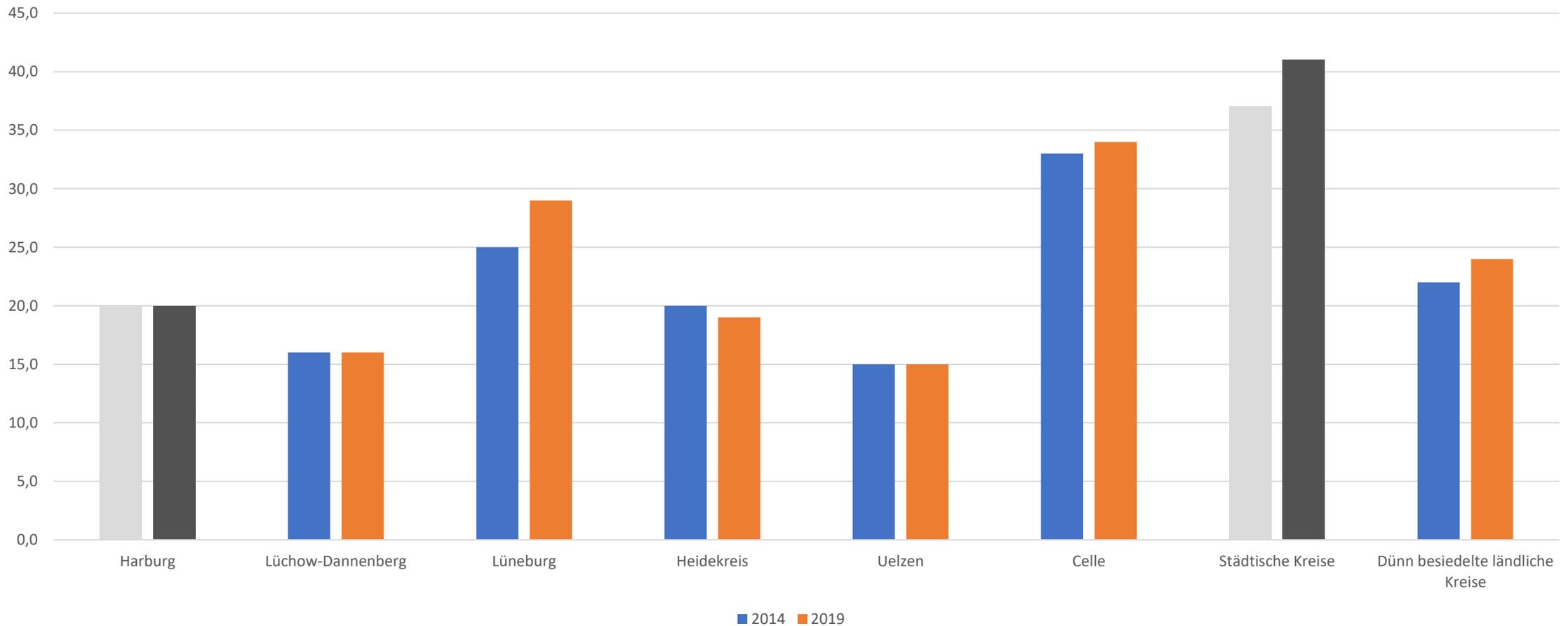


Quelle: eigene Berechnungen auf Basis der BA, 2023; Drittstaaten ohne Hauptherkunftsländer der Geflüchteten (Syrien, Irak, Afghanistan und Eritrea)

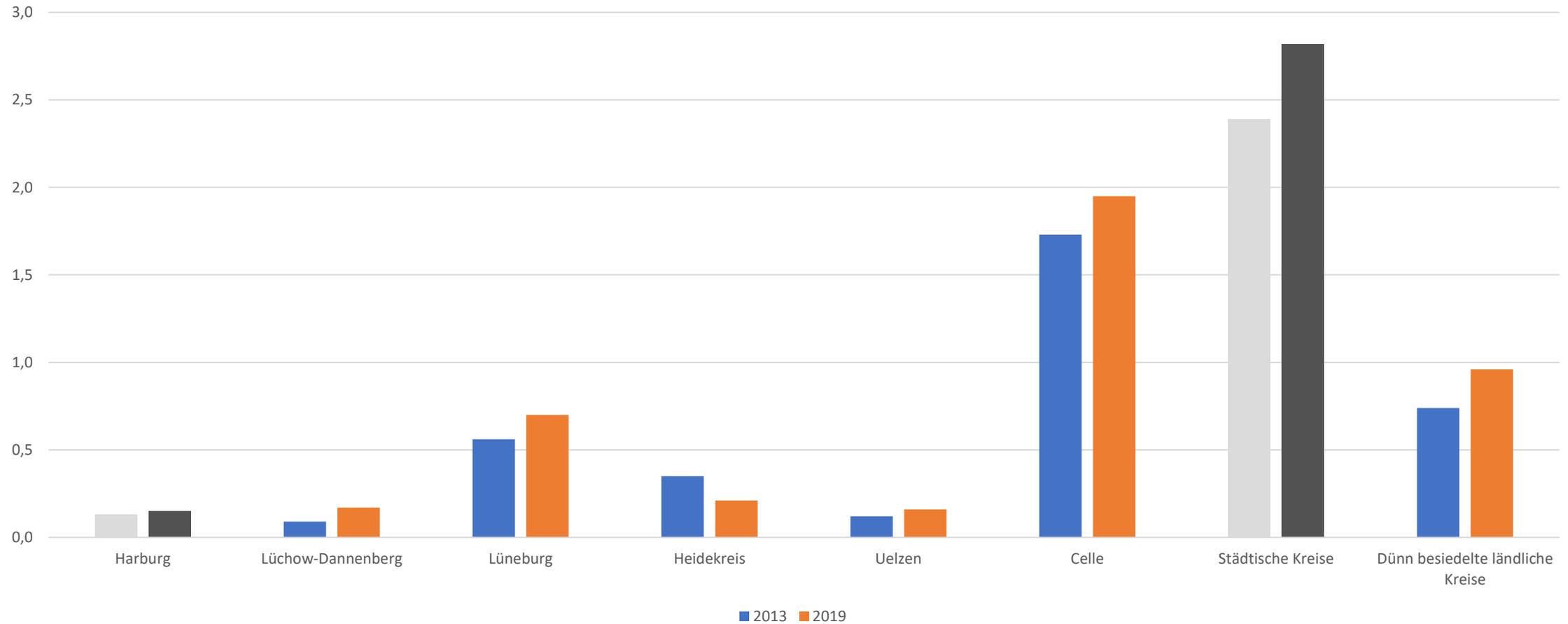
4

Die Lage in der Region

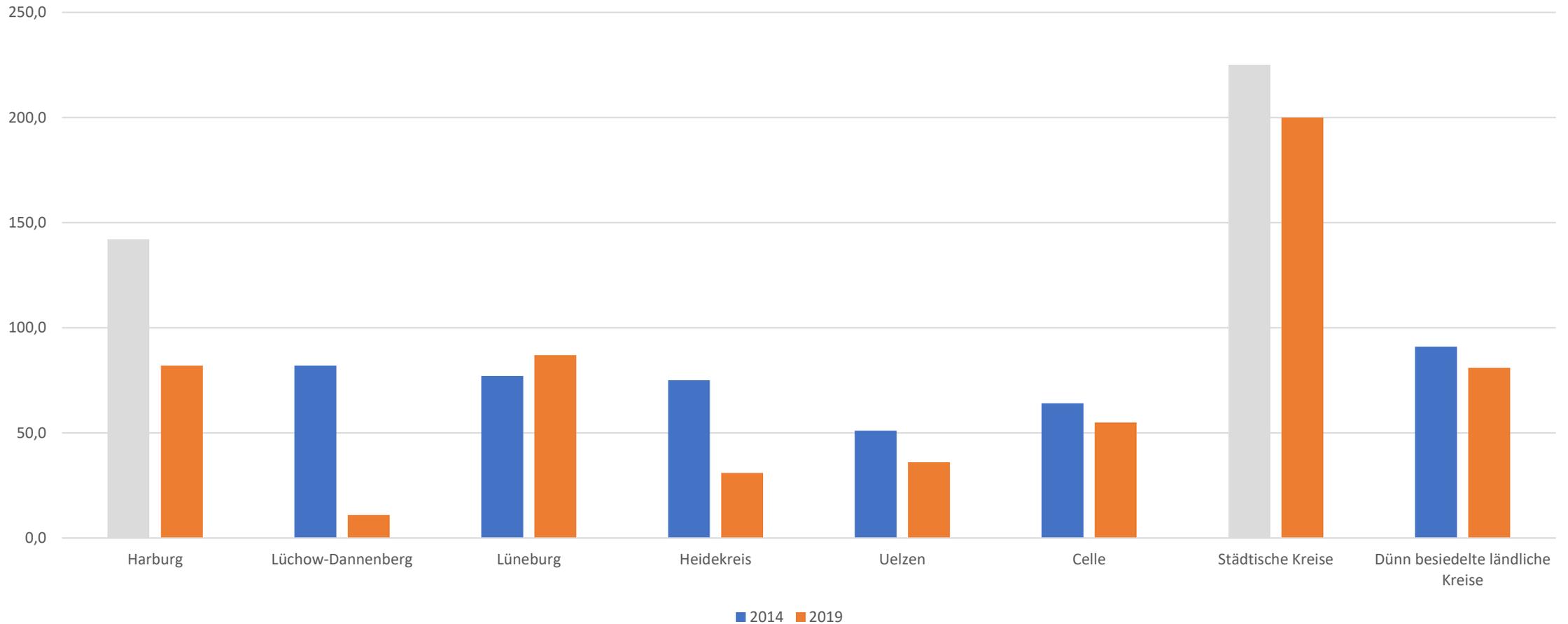
Anzahl der akademischen Beschäftigten in MINT-Berufen je 1.000 Beschäftigte



Interne FuE-Investitionen in Prozent der Bruttowertschöpfung



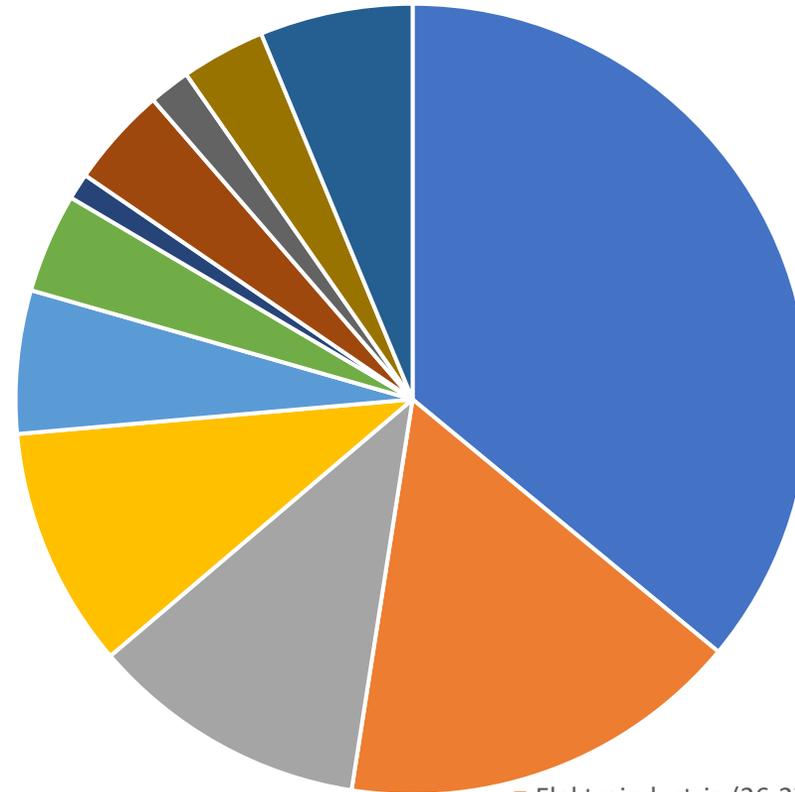
Patentanmeldungen je 100.000 Beschäftigte, Erfindersitz



• Auswertungen der IW-Patentdatenbank

Patentanmeldungen 2019 nach Anmeldersitz und Branche

• Deutschland

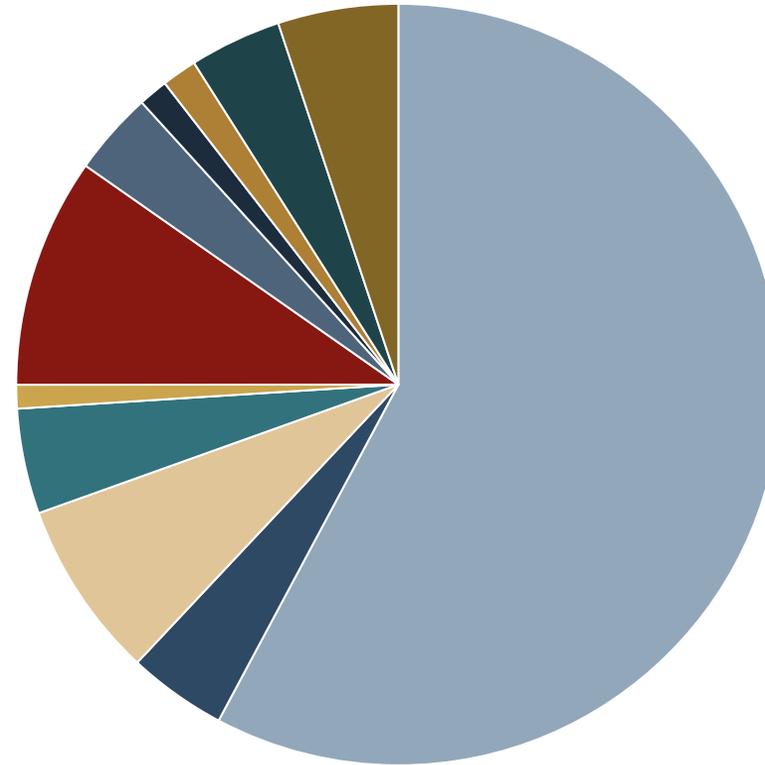


- Automobilindustrie (29)
- Maschinenbau (28)
- Chemische Industrie / Pharma (20-21)
- Sonstige Nicht-Dienstleistungsbranchen (01-03;35-43)
- Hochschulen und Universitäten (85.4)
- Natürliche Personen ("Garagentüftler")

- Elektroindustrie (26-27)
- Sonstige M+E-Branchen (24-25; 31-33)
- Sonstige Industriebranchen (05-19;22-23)
- Technische Dienstleistungen (71-72)
- Sonstige Dienstleistungsbranchen (45-59; 64-70; 73-82; 85.1-85.3; 85.5-98.2)

Patentanmeldungen 2019 nach Anmeldersitz und Branche

Land Niedersachsen

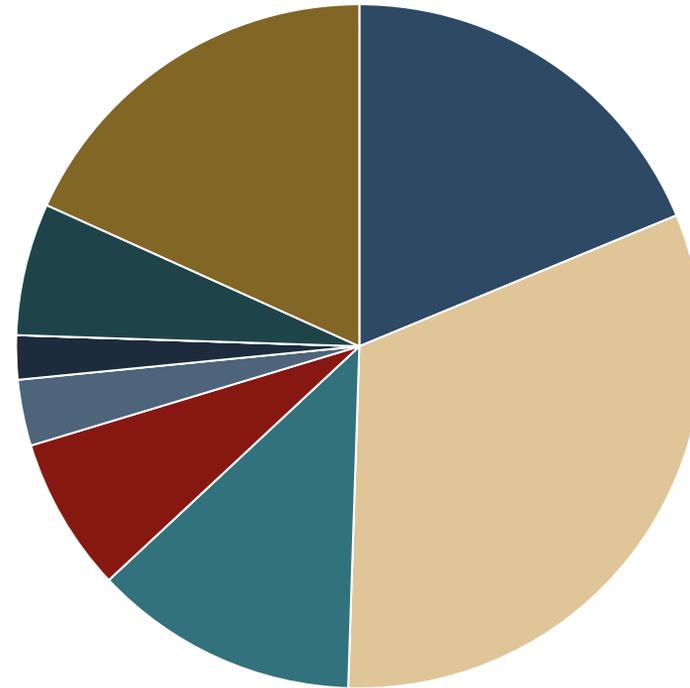


- Automotive (29)
- Sonstige M+E-Branchen (24-25; 30-33)
- Sonstige Nicht-Dienstleistungsbranchen (01-03;35-43)
- Sonstige Dienstleistungsbranchen
- Elektroindustrie (26-27)
- Chemische Industrie / Pharma (20-21)
- Technische Dienstleistungen (71-72)
- Natürliche Personen ("Garagentüftler")
- Maschinenbau (28)
- Sonstige Industriebranchen (05-19;22-23)
- Hochschulen und Universitäten (85.4)

- Patentanmeldung nach dem Anmeldejahr 2019 familienbereinigt nach Branchenaggregaten und regional ausgewertet nach dem Anmeldersitz

Patentanmeldungen 2019 nach Anmeldersitz und Branche

Kreisaggregat Harburg, Lüchow-Danneberg, Lüneburg, Heidekreis, Uelzen, Celle

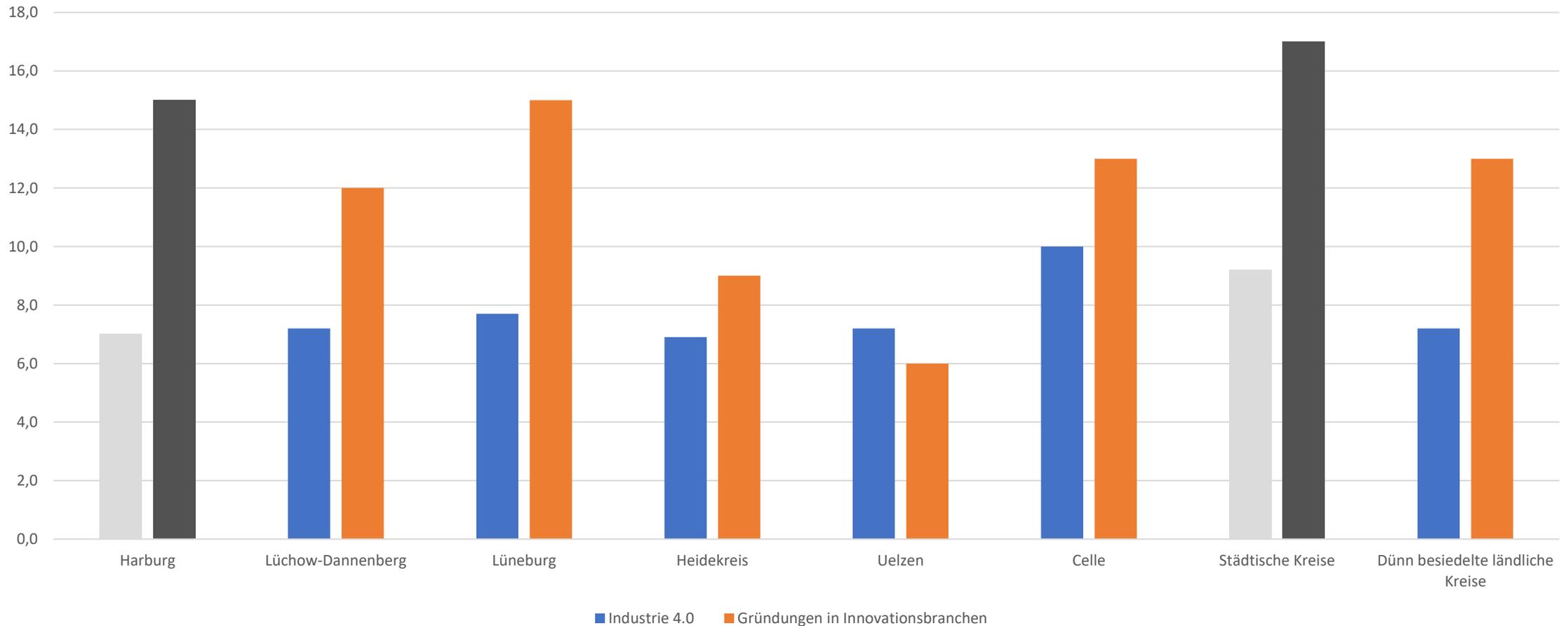


- Automotive (29)
- Sonstige M+E-Branchen (24-25; 30-33)
- Sonstige Nicht-Dienstleistungsbranchen (01-03; 35-43)
- Sonstige Dienstleistungsbranchen
- Elektroindustrie (26-27)
- Chemische Industrie / Pharma (20-21)
- Technische Dienstleistungen (71-72)
- Natürliche Personen ("Garagentüftler")
- Maschinenbau (28)
- Sonstige Industriebranchen (05-19; 22-23)
- Hochschulen und Universitäten (85.4)

• Patentanmeldung nach dem Anmeldejahr 2019 familienbereinigt nach Branchenaggregaten und regional ausgewertet nach dem Anmeldersitz

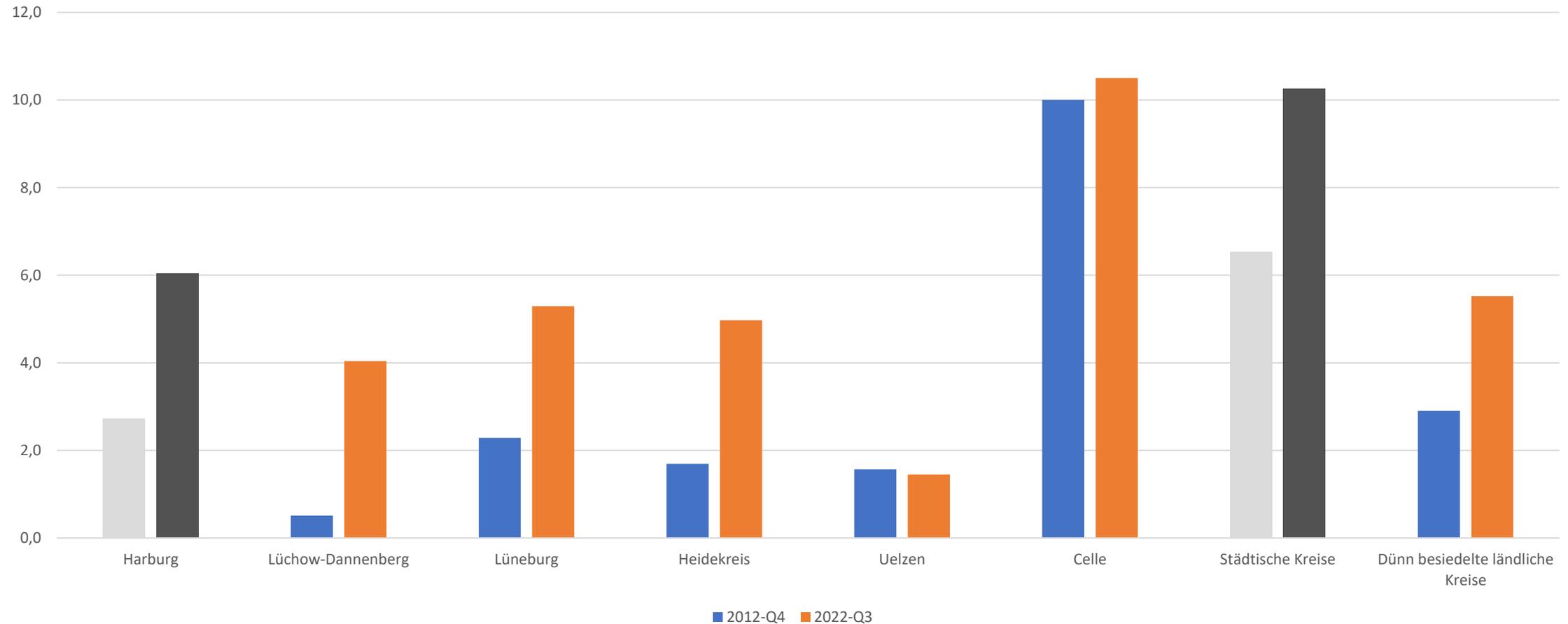
Industrie-4.0-ready und Gründungen in Inno-Branchen

- 4.0-ready-Unternehmen in Prozent aller Unternehmen der gewerbl. Wirtschaft
- Neugründungen in innovationsrelevanten Branchen je 10.000 aktive Unternehmen



Ausländeranteil in Ingenieurberufen

- Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte, in Prozent



- Eigene Auswertungen auf Basis BA, 2023

5

Zuwanderung über die Hochschule

Rahmenbedingungen

- § 16 AufenthG: *„Der Zugang von Ausländern zur Ausbildung dient der allgemeinen Bildung und der internationalen Verständigung **ebenso wie der Sicherung des Bedarfs des deutschen Arbeitsmarktes an Fachkräften.** Neben der Stärkung der wissenschaftlichen Beziehungen Deutschlands in der Welt trägt er auch zu internationaler Entwicklung bei. Die Ausgestaltung erfolgt so, dass die Interessen der öffentlichen Sicherheit beachtet werden.“*
- EU-Ausländer können ohne Einschränkungen an deutschen Hochschulen studieren und nach erfolgreichem Abschluss im Land bleiben.
- Für Drittstaatenangehörige ist der Zugang zum Studium in Deutschland sehr liberal geregelt. Im Anschluss benötigen sie in der Regel einen Aufenthaltstitel zur Erwerbstätigkeit, wofür eine qualifikationsadäquate Stelle notwendig ist. Die langfristige Verbleibquote liegt bei etwa einem Drittel (Statisches Bundesamt, 2022).

Akademiker nach Zuwanderungsstatus

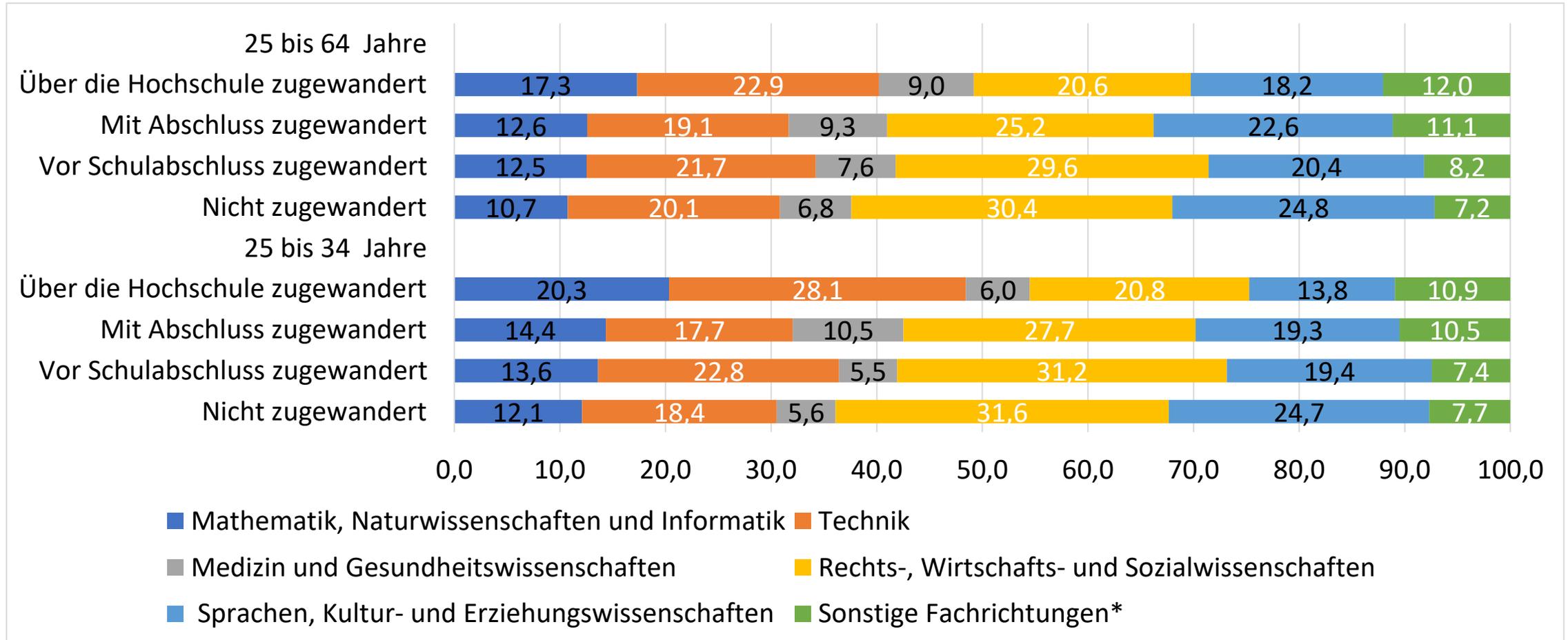
- Im Jahr 2019, Gesamtzahlen und Anteile an allen in der Gruppe in Prozent

	Insgesamt		Erwerbspersonen		Erwerbstätige	
	Anzahl	Anteil	Anzahl	Anteil	Anzahl	Anteil
Über die Hochschule zugewandert						
Insgesamt	351.000	2,7	296.000	3,0	288.000	3,0
25 bis 64 Jahre	307.000	3,0	283.000	3,0	274.000	3,0
25 bis 34 Jahre	115.000	4,0	106.000	4,1	103.000	4,1
Mit akademischem Abschluss zugewandert						
Insgesamt	1.843.000	14,2	1.329.000	13,4	1.262.000	13,0
25 bis 64 Jahre	1.565.000	15,3	1.266.000	13,6	1.200.000	13,1
25 bis 34 Jahre	527.000	18,5	415.000	16,1	390.000	15,5
Vor dem Schulabschluss zugewandert						
Insgesamt	614.000	4,7	416.000	4,2	404.000	4,2
25 bis 64 Jahre	431.000	4,2	396.000	4,2	384.000	4,2
25 bis 34 Jahre	154.000	5,4	141.000	5,5	136.000	5,4

- Quelle: Geis-Thöne, 2022 auf Basis des Mikrozensus

Akademiker nach Zuwanderungsstatus und Fachrichtungen

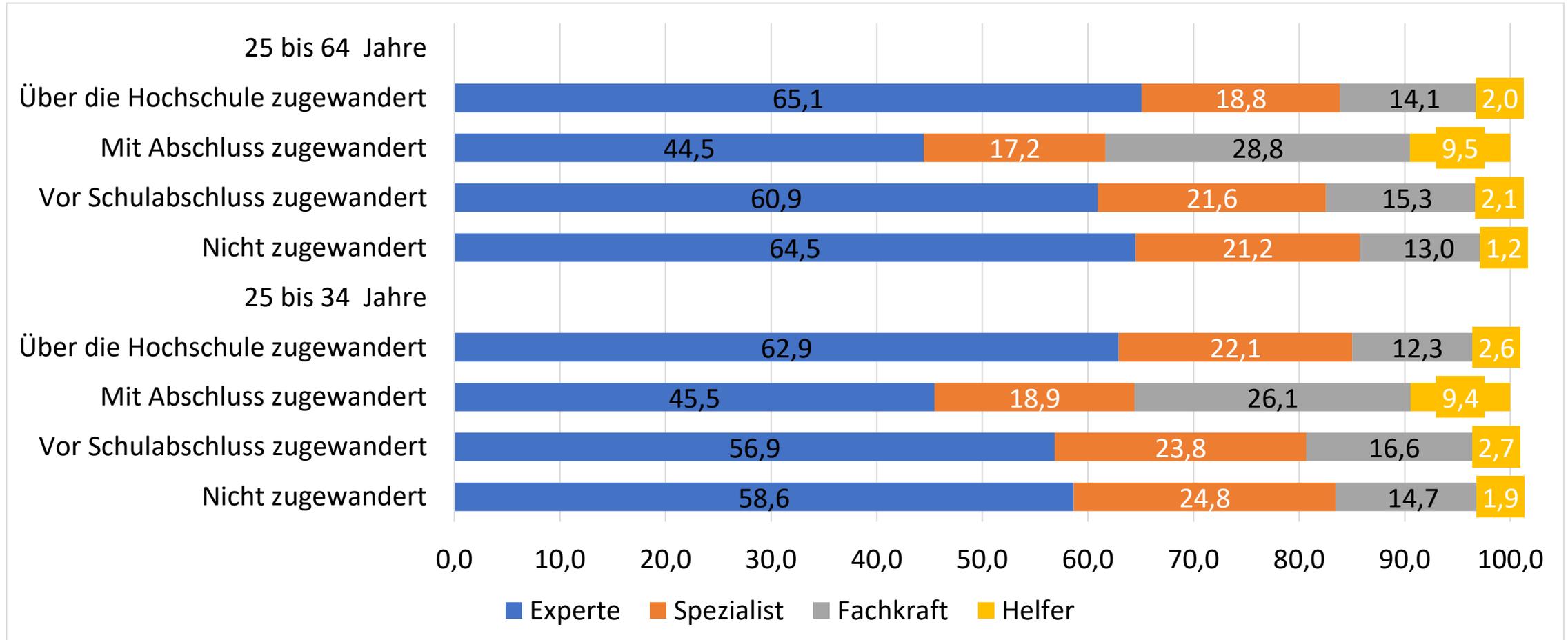
• Im Jahr 2019, Anteile in Prozent



- *inklusive ohne Angabe
- Quelle: Geis-Thöne, 2022, auf Basis des Mikrozensus

Erwerbstätige nach Anspruchsniveau der Tätigkeit

- Basierend auf der KIdB 2010, im Jahr 2019, Anteile in Prozent



• Quelle: Geis-Thöne, 2022, auf Basis des Mikrozensus

Zentrale Reformpläne

- Inhalte des Eckpunktepapiers der Bundesregierung
 - **Chancenkarte:** Schaffung von Einreisemöglichkeiten für Personen mit guten Integrationsperspektiven ohne bestehendes Arbeitsangebot (allerdings: bisher schon Aufenthaltstitel zur Arbeitsplatzsuche)
 - **Erleichterter Zugang für beruflich Qualifizierte:** Zugangswege auf Basis von Berufserfahrung, Anerkennung der Bildungsabschlüsse erst nach Einreise
 - **Digitalisierung und Beschleunigung der Verfahren:** Allerdings keine Abkehr von den dezentralen und stark zersplitterten Zuständigkeiten
 - **Ausbau der Werbemaßnahmen und Vermittlung ausländischer Fachkräfte**
 - **Stärkung der Deutschlernangebote im In- und Ausland**

- Studierende aus dem Ausland

Informationen auf Make-it-in-Germany

Perspektiven nach dem Studium

Sie haben Ihr Studium in Deutschland abgeschlossen oder stehen kurz davor? Hier finden Sie einige Vorschläge, wie es nach dem Studium weitergehen kann.

Home > Studium & Ausbildung > Studieren in Deutschland > Perspektiven nach dem Studium

Nehmen Sie eine qualifizierte Beschäftigung auf

Deutschland ist ein attraktiver Standort zum Arbeiten. Die Wirtschaft ist stabil, es herrschen gute Arbeitsbedingungen und durch das **Sozialversicherungssystem** sind Sie und Ihre Familie gut abgesichert. Unternehmen in Deutschland suchen nach

Studierende aus dem Ausland

Internationale Studierende, die ihr Studium in Deutschland absolvieren, sind ein wertvoller Zuwachs für Ihr Unternehmen. Wie Sie diese schon während des Studiums in Ihrem Unternehmen beschäftigen und integrieren können, erfahren Sie hier.

Home > Einreise & Beschäftigung > Arbeitsmarktzulassung bestimmter Personengruppen > Studierende aus dem Ausland

Ausländische Studierende an deutschen Hochschulen stellen ein besonders wichtiges Potenzial dar. Neben ihrer fachlichen Qualifikation sind sie in der Regel bereits mit kulturellen Facetten Deutschlands sowie der Sprache vertraut. Außerdem können Sie bei der Rekrutierung von ausländischen Studentinnen und Studenten Zeit sparen, da sie bereits in Deutschland sind.

Beschäftigung von ausländischen Studierenden während des Studiums

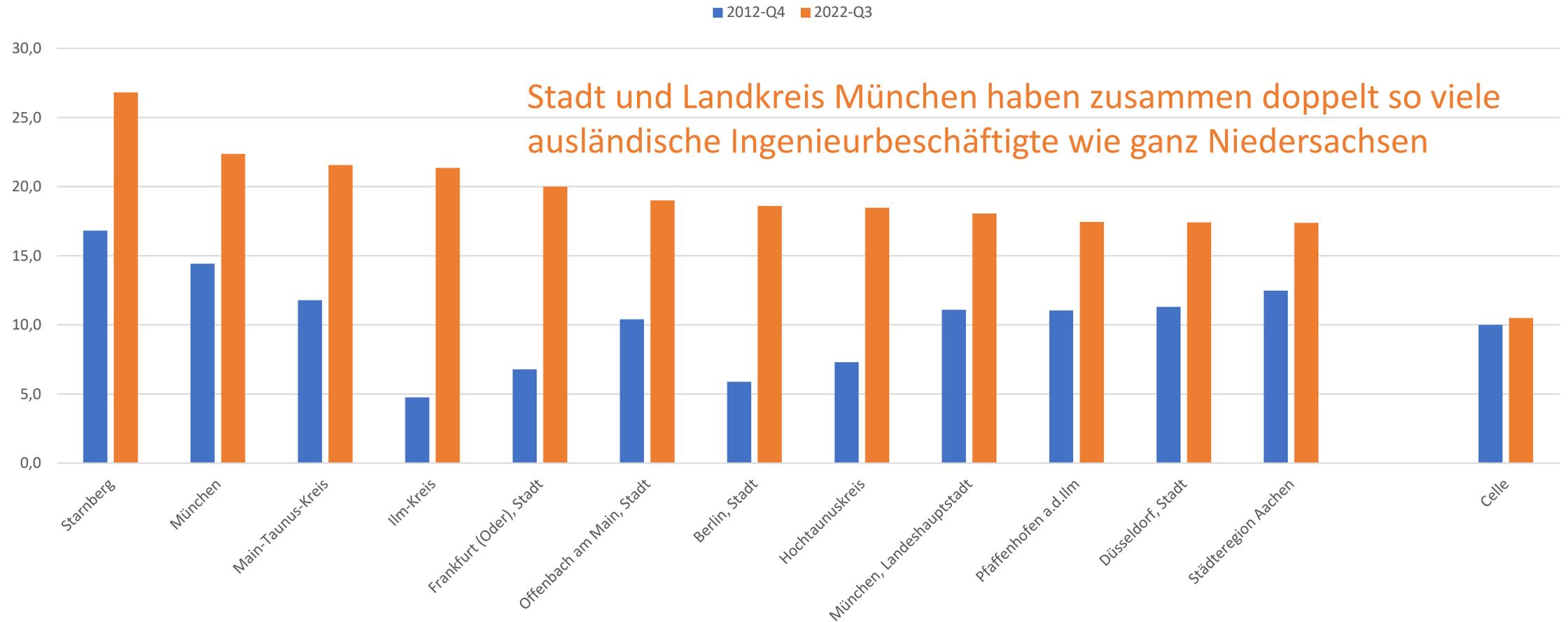
Bereits während des Studiums können ausländische Studierende als studentische Hilfskraft beschäftigt werden. Studierende aus der EU, dem EWR und der Schweiz dürfen, wie deutsche Studierende, bis zu 20 Stunden pro Woche in der Vorlesungszeit arbeiten. In den Semesterferien können Sie uneingeschränkt arbeiten.

Studierende aus Drittstaaten, die eine Aufenthaltserlaubnis zum Zweck des Studiums (§16b AufenthG) besitzen, dürfen 120 volle oder 240 halbe Tage im Jahr ohne Zustimmung der BA beschäftigt werden.

Darüber hinaus stehen internationalen Studierende aus Drittstaaten gemäß § 16b Abs. 4 AufenthG während

Ausländeranteil in Ingenieurberufen

- Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte, in Prozent



- Eigene Auswertungen auf Basis BA, 2023

Kontakt



Prof. Dr. Axel Plünnecke

**Leiter Themencenter Bildung, Innovation, Migration
Institut der deutschen Wirtschaft Köln**

 0221 4981-701

 pluennecke@iwkoeln.de

FORUM 1

Fachkräfteeinwanderungsgesetz - Rechtliche Möglichkeiten der Rekrutierung und Beschäftigung ausländischer Arbeitskräfte



Fachkräfteeinwanderungsgesetz

Möglichkeiten der Rekrutierung und Beschäftigung
ausländischer Arbeitskräfte

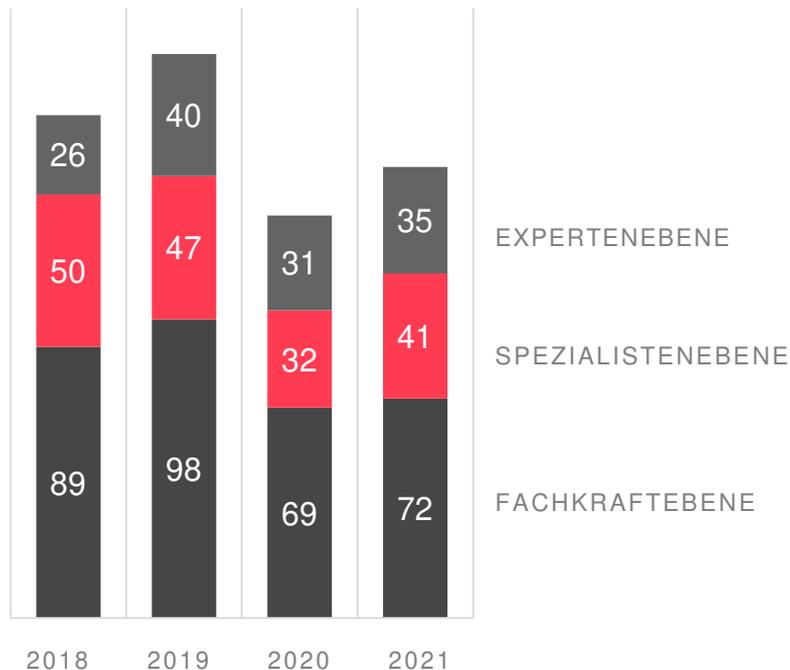


Bundesagentur für Arbeit

Regionaldirektion
Niedersachsen-Bremen

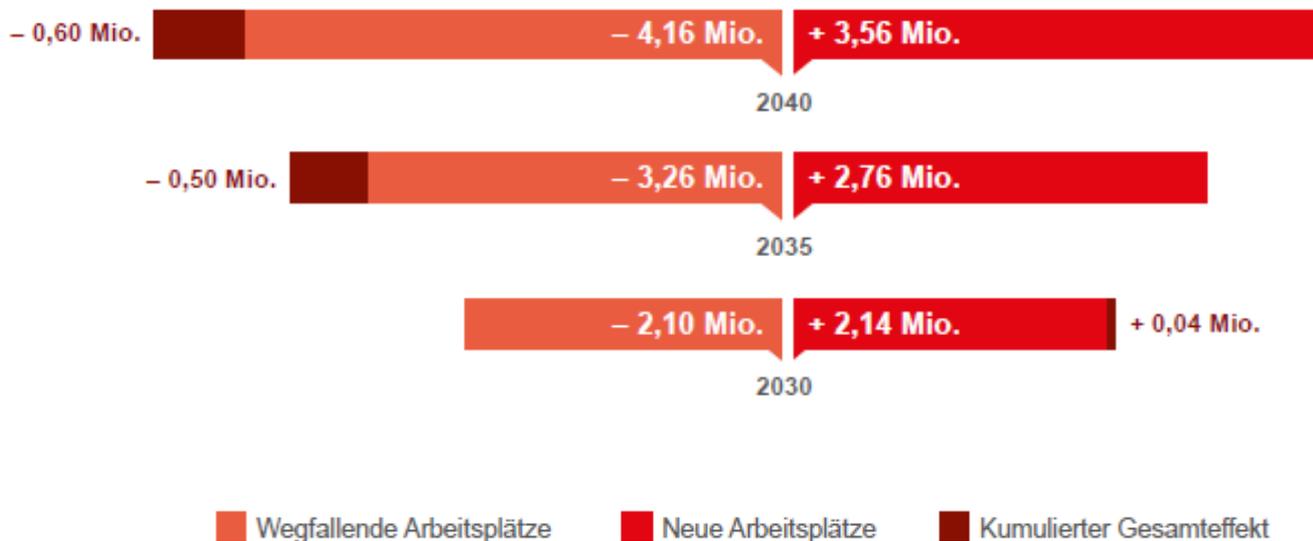
bringt weiter.

Fachkräfteengpässe aktuell in 148 Berufen



OFFENE STELLEN	1,98 Mio.
GEMELDETE STELLEN	773.000
BEDARF NETTOZUWANDERUNG	400.000
EFFEKT NEUREGELUNG FACHKRÄFTEEINWANDERUNG	123.000

Zahl der wegfallenden und neu entstehenden Arbeitsplätze bis 2040



Quelle: IAB-Forschungsbericht 22/2022 // Auswirkungen des Strukturwandels ...

Rahmenbedingungen & Lösungsbeitrag

Flexibilisierung und
Individualisierung von
Beschäftigung

Ungleiche Teilhabechancen

Transformation

Demographische
Entwicklung

Qualifikatorische Spreizung
von Arbeitskräfteangebot
und -nachfrage

Regionale Ausprägungen

Corona

Auswirkungen des Ukraine-Kriegs

Mobilisierung des Arbeits- und Fachkräftepotenzials



Verbesserung der Arbeitsmarkttransparenz und
des Arbeitsmarktausgleichs



Erhöhen der Anzahl der Arbeits- und Fachkräfte
innerhalb Deutschlands



Vorantreiben der Aus- und Weiterbildung



Rekrutierung von Fachkräften aus dem Ausland



Beschäftigungssicherung

Aufenthaltsrechtliche Basisinformationen — Zugang zum Arbeitsmarkt in Deutschland

1. Staatsangehörige aus EU- & EFTA-Staaten
 - Visumfreie Einreise
 - Uneingeschränkter Zugang zum deutschen Arbeitsmarkt
2. Staatsangehörige von Australien, Israel, Japan, Kanada, Republik Korea, Neuseeland, Großbritannien und USA
 - Visumfreie Einreise möglich
 - Beantragung einer Aufenthaltserlaubnis für die Beschäftigung in Deutschland erforderlich
3. „Drittstaatsangehörige“
 - Visumpflichtige Einreise
 - Beantragung einer Aufenthaltserlaubnis für die Beschäftigung in Deutschland erforderlich



→ ggf. beschleunigtes
Fachkräfteverfahren

Zuwanderungsmöglichkeiten von Drittstaatsangehörigen als Fachkraft (Auswahl)

Einreise zur Aufnahme einer Beschäftigung als Fachkraft inkl. die Vollanerkennung eines ausländischen Berufsabschlusses

Einreise zur Arbeitsplatzsuche – Drittstaatsangehörige mit einem anerkannten Abschluss können ohne Arbeitsplatz einreisen und sechs Monate nach einer Beschäftigung als Fachkraft suchen

Einreise zwecks Durchführung des Anerkennungsverfahrens i. Z. m. Vermittlungsabsprachen der BA mit Partnerländern; eine fachähnliche Nebenbeschäftigung ist währenddessen erlaubt

Einreise zur Beschäftigungsaufnahme in (bestimmten) IT-Berufen: einschlägige Berufserfahrung ausreichend

Einreise mit Teilanerkennung zur Durchführung einer Qualifizierung mit dem Ziel der Vollanerkennung

Grundvoraussetzungen für die Zuwanderung von Fachkräften aus Drittstaaten

- Konkretes Arbeitsplatzangebot
- Gleichwertigkeit der Qualifikation (Vollanerkennung der beruflichen Qualifikation)
- Ggf. weitere Voraussetzungen, z. B.
 - Sprachkenntnisse
 - Berufsausübungserlaubnis
- Zustimmung der Bundesagentur für Arbeit
- Mindestgehalt bei Ersterteilung bei Personen nach Vollendung des 45. Lebensjahres

§ → Änderungen aktuell im Gesetzgebungsverfahren

Voraussetzungen für die Zuwanderung von Fachkräften aus Drittstaaten mit Teilanerkennung

- Ggf. konkretes Arbeitsplatzangebot (bzw. Qualifizierungsmaßnahme)
- „Teilanerkennung“ der ausländischen Qualifikation (mit Ziel der Vollanerkennung)
- Ggf. weitere Voraussetzungen, z. B.
 - Sprachkenntnisse
 - Berufsausübungserlaubnis
- Zustimmung der Bundesagentur für Arbeit (bei überwiegend betrieblichen Qualifizierungsmaßnahmen)

§ → Änderungen aktuell im Gesetzgebungsverfahren

Zuwanderung von Fachkräften aus Drittstaaten im Rahmen von sog. „Vermittlungsabsprachen“

- Basis: Vermittlungsabsprache der Bundesagentur für Arbeit mit der Arbeitsverwaltung des Herkunftslandes
- Anerkennungsverfahren kann vom Inland aus angestoßen werden
- Beschäftigungsmöglichkeiten:
 - Bei reglementierten Berufen auf Helferniveau möglich; Tätigkeit muss in *einem engem beruflichen Kontext* stehen
 - Bei nicht reglementierten Berufen als Fachkraft
- Eine (berufsunabhängige) Nebentätigkeit ist erlaubt
- Sprachkenntnisse

§

→ Ergänzungen aktuell im Gesetzgebungsverfahren: „Anerkennungspartnerschaften“ & Zuwanderung in qualifizierte Beschäftigung aufgrund Berufserfahrung

Aufenthaltstitel zur beruflichen Aus- und Weiterbildung

- Ausbildung muss zu einem anerkannten Berufsausbildungsabschluss führen
- Sicherung des Lebensunterhaltes muss gewährleistet sein
- Nachweis über ausreichende Sprachkenntnisse erforderlich
- Zustimmungserfordernis BA

- Nebenbeschäftigung von max. 10 Std./Woche möglich
- Der Aufenthaltstitel umfasst auch ggf. den (vorgeschalteten) Besuch von Sprachkursen zur Vorbereitung auf die Berufsausbildung

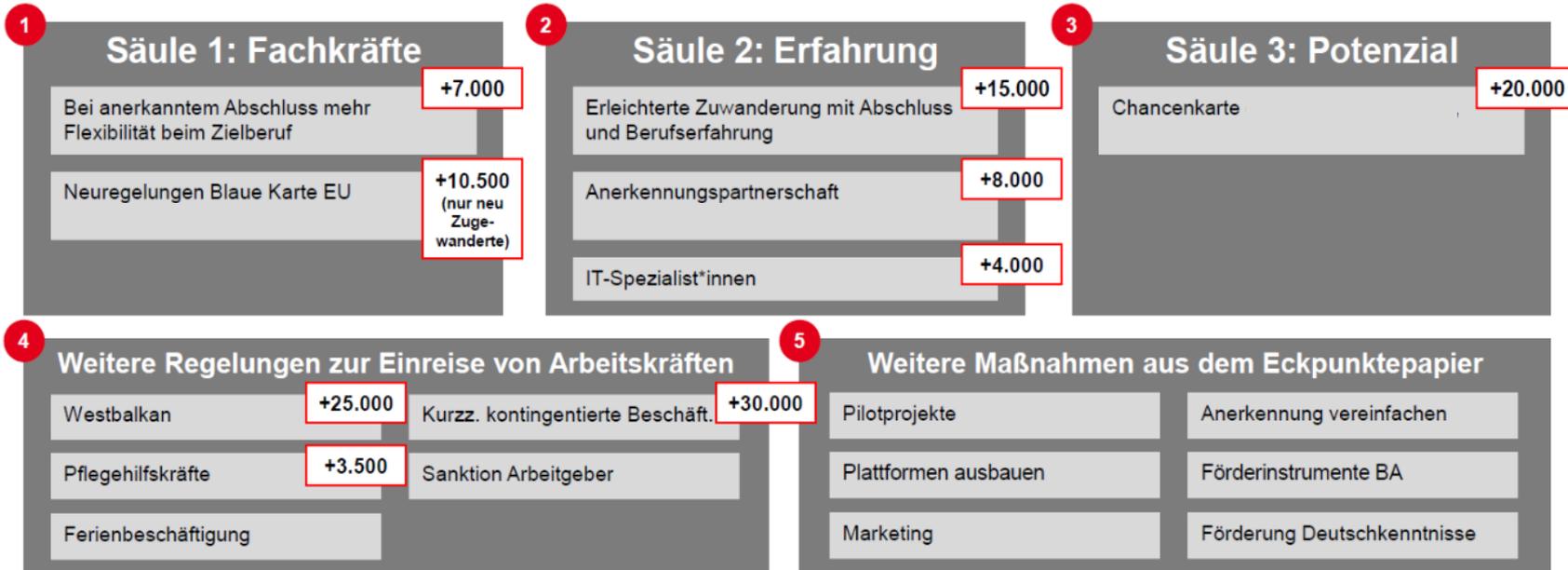
§ → Änderungen aktuell im Gesetzgebungsverfahren

Die Weiterentwicklung des Fachkräfteeinwanderungsgesetzes soll die Erwerbsmigration deutlich steigern

→ Noch im Gesetzgebungsverfahren!

Erwartete Zuwanderung laut Referentenentwürfen: +123.000

Weiterentwicklung Fachkräfteeinwanderung*



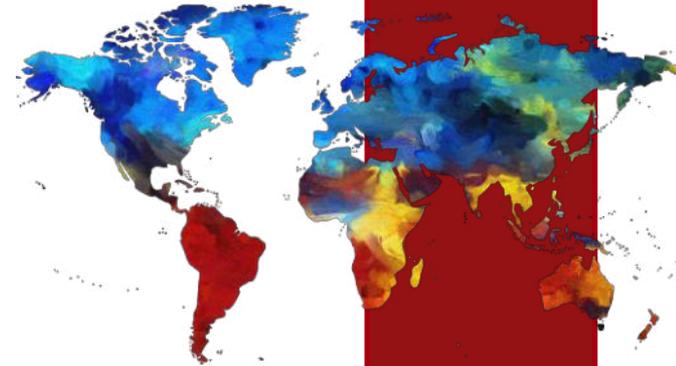
Rekrutierungsalternativen mit der BA

„Individual“-
Rekrutierung / -
Vermittlung

Projekte und
Vermittlungsabsprachen
der BA

Projekte
und
Vorhaben

Make it in Germany



Bundesagentur für Arbeit

Zentrale Auslands-
und Fachvermittlung (ZAV)



Kosten unter Berücksichtigung einer fairen Mobilität

Beispiel Fachkräfte
aus Kolumbien:

Beispiel Pflegefachkräfte:



- Sprachqualifizierung im Herkunftsland bis zu 3.000 €
- (ggf.) sozialpädagogische Begleitung, Verwaltungsgebühren und Auslagen ...
- Sicherung des Lebensunterhalts während der Sprachqualifizierung („Stipendium“) 2.800 €
- Vorbereitung der Anerkennungsverfahren (Unterlagen, Übersetzungen etc.) ...
- Visum ca. 100 €
- Reisekosten bis zu 1.000 €

Programm
„Triple Win“

Dienstleistungs-
gebühr
(ab 7.900 €)

Sprachkurs B2 in
Deutschland

Vorbereitungskurs
Kenntnisprüfung

bis zu 1.000 €

Arbeitgeber-Service

Mobilisierung des Arbeits- und Fachkräftepotenzials



Verbesserung der Arbeitsmarkttransparenz
und des Arbeitsmarktausgleichs



Erhöhen der Anzahl der Arbeits- und
Fachkräfte innerhalb Deutschlands



Vorantreiben der Aus- und Weiterbildung



Rekrutierung von Fachkräften aus dem
Ausland

€ Beschäftigungssicherung



Bundesagentur für Arbeit

Agentur für Arbeit
Lüneburg – Uelzen



Bundesagentur für Arbeit

Agentur für Arbeit Celle



Bundesagentur für Arbeit

Agentur für Arbeit Helmstedt

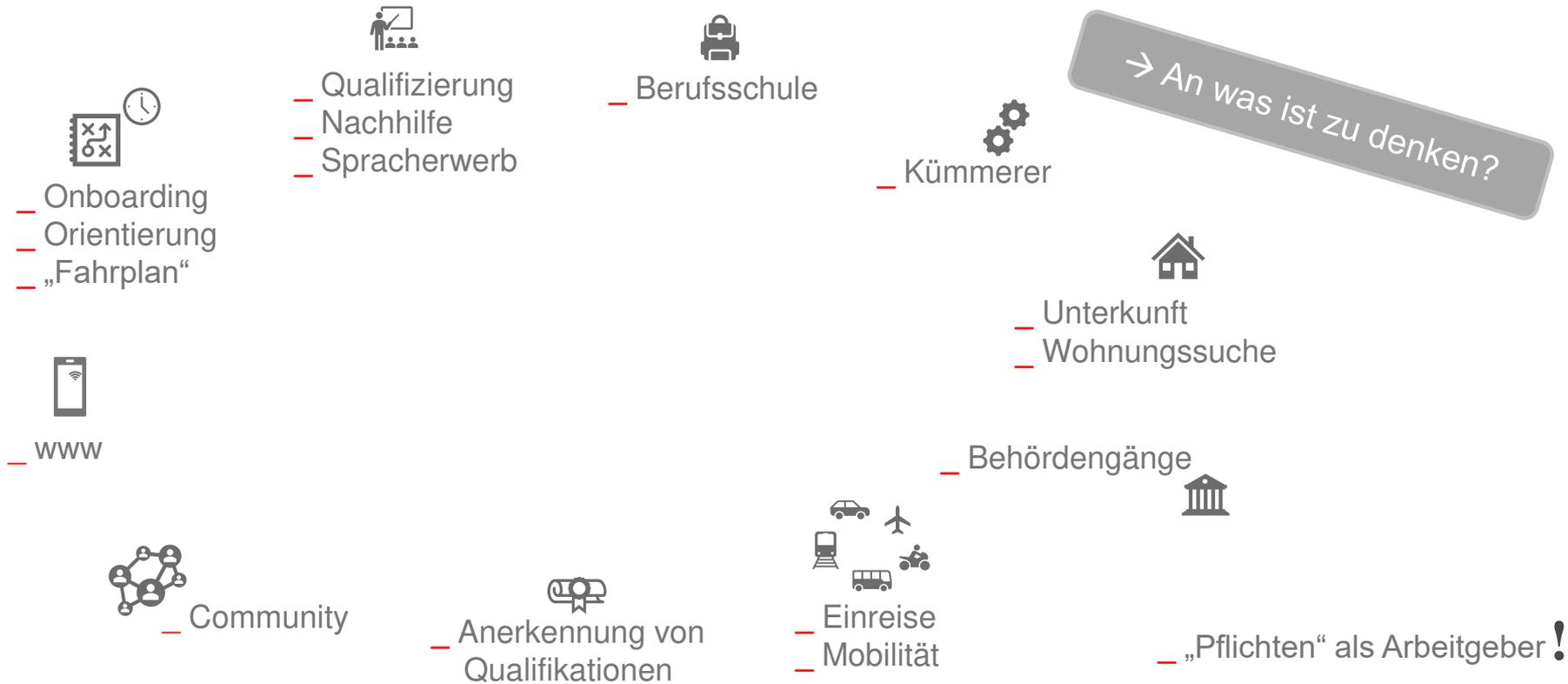


0800 4 5555 20

www.arbeitsagentur.de



Rekrutierung / Einstellung von Bewerberinnen & Bewerbern aus dem Ausland





Fachkräfteeinwanderungsgesetz

Möglichkeiten der Rekrutierung und Beschäftigung
ausländischer Arbeitskräfte



Ankommen und Bleiben

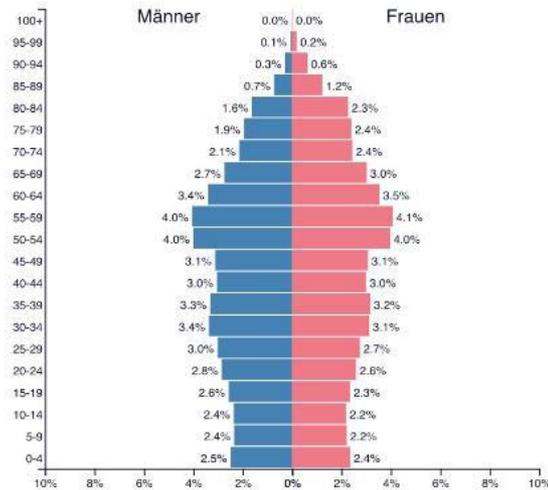
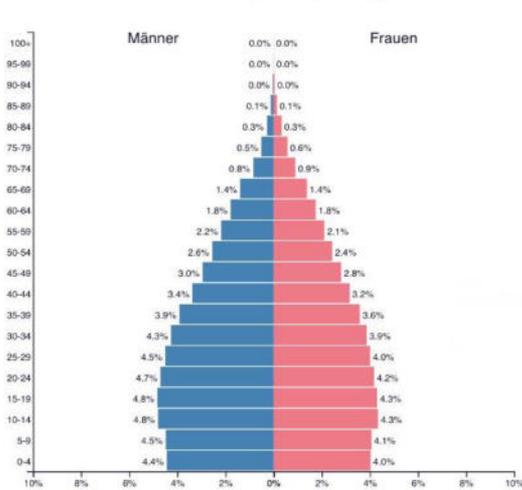


Kofinanziert von der
Europäischen Union



Niedersachsen

Demographie



Die Zielgruppen des Welcome Centers

1. Die Unternehmen insbesondere kleine und mittlere Unternehmen aus Nordostniedersachsen
2. Fachkräfte und Auszubildende und deren Familien aus der ganzen Welt. Dazu zählen alle Drittstaaten inkl. Best-Friends-Staaten, die EU und die EFTA/EWR-Staaten



Niedersachsen



Niedersachsen

Die Serviceleistungen



Vor dem Ankommen

Vertrauen und Bindung
aufbauen

Onboarding

Begrüßung und Regelung
aller wichtigen
Angelegenheiten

Integration

Anlauf und Servicestelle für
viele Lebensfragen



Kofinanziert von der
Europäischen Union



Niedersachsen

Modul I: Vor dem Ankommen

- **Willkommenskurse**
 - ➔ Findet online statt, vor der Einreise nach Deutschland, bietet Infos über das Arbeiten und Leben in Deutschland, anteilig auch Deutschkurs
- **Informationen über Einreisebestimmungen**
 - ➔ Ist ein Visum erforderlich? Was ist mit den Corona-Bestimmungen? Etc.
- **Beantragung des Visums (regulär oder beschleunigtes Fachkräfteverfahren)**
 - ➔ Kontaktaufnahme zur Botschaft, Ausländerbehörde, Anerkennungsberatungsstellen usw.
- **Aufenthalts- und Arbeitserlaubnis**
 - ➔ Informationsbeschaffung, Kontakt Ausländerbehörde
- **Hilfe bei der Wohnungssuche (temporär)**
 - ➔ Ferienwohnung o.ä.



Niedersachsen

Modul II: Ankommen

- **Hilfe bei der Wohnungssuche (dauerhaft)**
 - ➔ Beratung, Vermietersuche, Kontaktvermittlung, Vereinbarung v. Besichtigungsterminen, Unterlagen, Infos zu Nebenkosten usw.
- **Anmeldung Einwohnermeldeamt**
 - ➔ Infos zu benötigten Unterlagen, Terminvereinbarung
- **Eröffnung Bankkonto, Beantragung Kreditkarte**
- **Gesetzliche/private Krankenversicherung**
 - ➔ Infos über das deutsche Versicherungssystem, Hilfe bei der Wahl der Krankenkasse, Terminvereinbarung



Niedersachsen

Modul II: Ankommen

- **Internet- und Telefonanschluss**
 - ➔ Infos über örtliche Anbieter, Hilfe bei Vertragsabschluss
- **Versorgungsbetriebe**
 - ➔ Infos über örtliche Anbieter, Hilfe bei Vertragsabschluss
- **KFZ-Anmeldung und Führerschein**
 - ➔ Kann der Führerschein umgeschrieben werden? Müssen theoretische und praktische Prüfungen wiederholt werden? Kontaktherstellung zur örtlichen Zulassungsstelle
- **Willkommensmappe**
 - ➔ Informationen zu Ärzten, Krankenhäusern im Umkreis, Flyer zu sämtlichen Freizeitangeboten u.v.m.



Niedersachsen

Modul III: Bleiben

- **Orientierungsgespräch**
 - ➔ Infos über die Region, zu Beruf und Weiterbildung
- **Meet-and-Speak-Kurs**
 - ➔ Offene, lockere Kommunikation online auf Deutsch, Exkursionen
- **Sprachkurssuche**
 - ➔ Orte, Kosten, Termine, Einstufungstests
- **Mobilitätsberatung**
 - ➔ öffentlicher Verkehrsmittel, Car-Sharing, Routenplanung, Mitfahrgelegenheiten
- **Kultur & Bildung & Freizeit**
 - ➔ Infos über anstehende Konzerte, Theater, Sportvereine, Freizeitparks, Religionsgemeinschaften usw.



Kofinanziert von der
Europäischen Union



Niedersachsen

Modul III: Bleiben

- **Wohnen**
 - ➔ Umzugsunternehmen, Sperrmüll, Mülltrennung, Wohn- und Nebenkosten etc.
- **Gesundheitliche Versorgung**
 - ➔ Hilfe bei der Hausarztsuche, Infos über deutsches Gesundheitssystem, Fachärzte, Krankenhäuser etc.
- **Anerkennungsberatung**
 - ➔ Kontaktherstellung zu Anerkennungsberatungsstellen, Sichten und Sammeln von Unterlagen
- **Einkaufsmöglichkeiten**
 - ➔ Lebensmittel, Bekleidung, Elektronik, Artikel für Kinder, Fahrradgeschäfte und -werkstätten, Flohmärkte, Drogerien, Apotheken, Second-Hand-Geschäfte, Soziales Kaufhaus u.v.m.



Kofinanziert von der
Europäischen Union



Niedersachsen

Modul IV: Familie

- **Ehegattennachzug**
 - ➔ Ggf. Kontakt zur Ausländerbehörde zwecks Aufenthaltserlaubnis, Ummeldung usw.
- **Hilfe bei der Jobsuche für den/die Partner*in**
 - ➔ Erstellen von Bewerbungsunterlagen, Stellensuche, Berufsberatung
- **Anerkennungsberatung**
 - ➔ Kontaktherstellung zu Anerkennungsberatungsstellen, Sichten und Sammeln von Unterlagen
- **Kinderbetreuung (Kinder bis 6 Jahre)**
 - ➔ Hilfe bei der Tagesmutter-/Krippenplatz-/Kindergartenplatzsuche, Infos zu Kosten
- **Schule (Kinder ab 6 Jahre)**
 - ➔ Hilfe bei der Schulsuche und -anmeldung
- **Staatliche Leistungen für Familien**
 - ➔ Infos zu Elterngeld, Kindergeld, Hilfe bei Antragsstellung



Niedersachsen

Die neuen Ziele

1. Weiterentwicklung Serviceleistungen
2. Weiterentwicklung digitales Welcome Center
3. Vernetzung mit den Unternehmen und Institutionen in der Region Nordostniedersachsen
4. Erprobung eines Regionalmarketings über social media
5. Erkundung von Drittstaaten



Niedersachsen

Wie Integration gelingen kann?

- Rekrutierung internationaler Fachkräfte



- Onboarding internationaler Fachkräfte

Mentoring

- Integration internationaler Fachkräfte

Sprache ist der Schlüssel zum Erfolg



Niedersachsen

Unterstützungsmöglichkeiten

- Arbeitgeberservice der Agentur für Arbeit
- Das Eures Netzwerk
- IQ Netzwerk Niedersachsen
- Unternehmensverbände IHK/HWK/LWK
- Ausländerbehörde
- Unterstützer/Kümmerer für die intern. Fachkräfte



Kofinanziert von der
Europäischen Union



Niedersachsen

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit



Welcome Center
HEIDEKREIS

Uwe Mylius

umylius@vhs-heidekreis.de

Tel. 05191 -62338 71

Mobil: 0160 - 96478252



Newsletter:

<https://www.welcome-heidekreis.de/newsletter/>



Instagram-Account:

https://instagram.com/welcome_center_heidekreis?igshid=NTc4MTlwNjQ2YQ==



Kofinanziert von der
Europäischen Union



Niedersachsen

FORUM 2

Willkommenskultur im Unternehmen stärken





Rekrutierung aus Drittstaaten

Willkommenskultur und
weitere wichtige Faktoren
für eine nachhaltige
Integration

Holalemania!

Wir über uns



- Erfolgreiche Vermittlung aus dem Ausland seit 2013
- mehr als 500 erfolgreich angekommene Kandidat:innen
- mehr als 30 zufriedene Kunden - hauptsächlich "Stammkunden"
- "Rundum-sorglos-Rekrutierung" für alle Seiten
- ihr Partner vom ersten Tag bis zur Anerkennung
- heimatssprachliche Ansprechpartner für fast alle Länder
- lokale Betreuung in allen Städten, wo wir Kunden haben

Holalemania!

● ● ● In Zahlen



45 Krankenhäuser



ca 550 Kandidat:innen



100% Einsatz mit
Gütesiegel

Holalemania!

● Die Länder, aus denen wir rekrutieren

T

- (Italien/Portugal)
- Mexiko
- Albanien
- Türkei
- Indien
- Tunesien
- Iran
- Malaysia
- und andere, die auf uns zukommen, insgesamt betreuen wir Menschen aus 35 verschiedenen Staaten

Holalemania!

● Wichtige Fragen für eine gute Willkommenskultur

- Warum kommen die Menschen zu uns?
- Wie lange möchten sie bleiben?
- Was ist ihr kultureller/persönlicher Hintergrund?
- Was können wir dazu beitragen, dass sie unser Team schnell bereichern und möglichst lange bei uns bleiben?
- Wer kümmert sich um die neuen Kolleg:innen?

Holalemania!

Beispiel Mexiko

- Hohe Kriminalität
 - **AUSSCHLIESSLICH** befristete + kurze Arbeitsverträge oft nicht einmal in ihrem erlernten Beruf
 - Schlechte Lebens- und Arbeitsbedingungen
 - sehr niedriges Einkommen
- ➔ die Motivation dauerhaft zu bleiben ist hoch

Der Integrationsprozess- Erfolgsfaktoren

1. Andocken im Team:

- vorab Kontaktaufnahme, Mentoren, Azubis, Leitung, Fotos
- Alle mit an Bord nehmen, z.B. Vorabveranstaltung

2. Unterkunft:

wenn möglich zum Start gemeinsame Unterbringung, einfache Unterkunft, aber einfach Ankommen und keine Sorgen um die Bleibe

3. Betreuung und Reporting

- Informationen an alle Beteiligten
- Ein Ohr an den Menschen behalten
- Idealerweise gute Kooperation Integrationsmanger:in und Agentur
- regelmäßige Gespräche zum Befinden und Fortschritt bei der Integration

Holalemania!

Das Wichtigste für eine nachhaltige Rekrutierung in Kürze

- Das Matching von Mensch und Einrichtung muss stimmen
- Einhalten von Versprechen, die zugesagt wurden
- Ankommen mindestens zu zweit
- Vorbereitung des Teams
- Willkommen und Integration im Team
- Idealerweise jemand aus demselben Kulturkreis als Kontakt
- Interesse an den neuen Menschen und ihrem Befinden zeigen
 - > am Ball bleiben und Integration verfolgen

Holalemania!

Team



Nicola Kreuzer -
Geschäftsführerin



Patricia Issaiadis -
Personal Relations
Managerin



Roberta Manta -
Personal Relations
Mangerin



Diogo Santos -
Personal Relations
Manger Portugal



Elsa Stephan -
Personal Relations
Mangerin Mexiko



Artenca Hövermann
- Personal Relations
Mangerin Albanien



Nina Prinz-
Personal Relations
Mangerin NRW



Laura Urland -
Projekt Managerin
(in Elternzeit)



Paola Hernandez -
Personal Relations
Mangerin Mexiko



Kerstin Mohr -
Personal Relations
Mangerin Hessen

Holalemania!

Kontakt



- Nicola Kreuzer
www.holalemania.de
info@holalemania.de



Vielen Dank für Ihre
Aufmerksamkeit!

FORUM 3

Auslandspraktika? Ja, klar! - Die Attraktivität der
Ausbildung mit Internationalisierung stärken



Auslandspraktika? Ja, klar!

Die Attraktivität der Ausbildung mit
Internationalisierung stärken



Darf mein Betrieb seinen Auszubildenden überhaupt ein Praktikum im Ausland gewähren? ✓

„Teile der Berufsausbildung können im Ausland durchgeführt werden, wenn dies dem Ausbildungsziel dient. Ihre Gesamtdauer soll ein Viertel der in der Ausbildungsordnung festgelegten Ausbildungsdauer nicht überschreiten.“

Quelle: Berufsbildungsgesetz, § 2, Abs. 3



Drei Wochen Auslandspraktikum sollten es schon sein...und es ist kein Urlaub.



Vorteile für Sie als Betrieb

- Tolles Marketinginstrument für die Ausbildung
- Betriebsimage stärken
- Zusatzqualifikationen
- Interkulturelle Kompetenzen
- Internationale Aufgaben und Kontakte
- Mehr Flexibilität, soziale und fachliche Kompetenzen
- Finanzielle Förderung des Auslandspraktikums über Programme wie Erasmus+



Europa und die Welt
entdecken, nicht nur im
Studium

Wie finden Sie/Ihre Azubis einen geeigneten Praktikumsplatz im Ausland?



- Kontakte zu eigenen Auslandsniederlassungen
- Berater*innen bei Ihrer Kammer
- Website „MeinAuslandspraktikum“ der NA-BIBB:
<https://www.meinauslandspraktikum.de/erasmus/praktikumsplatzsuche>



Hier gibt's auch Unterstützung bei der Organisation.

Welche Kosten kommen auf den Betrieb /den Azubi zu? Gibt es Fördermöglichkeiten?



Mit einem Blick über den beruflichen Tellerrand
Europa und die Welt entdecken

Finanzielle Förderung ganz konkret - Wie und wo???



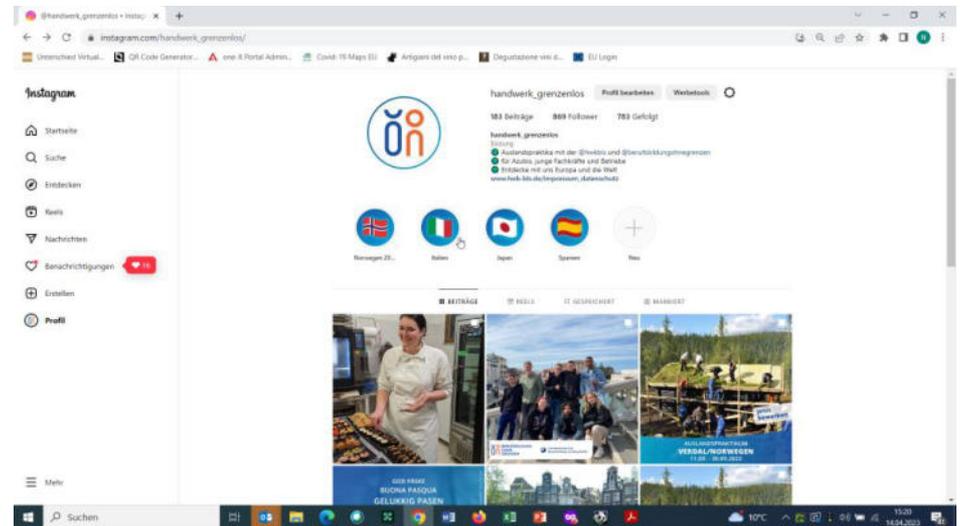
- Berater*innen bei Ihrer Kammer
Bei der Handwerkskammer Braunschweig-Lüneburg-Stade sind wir für alle Handwerksbetriebe und –azubis in unserem Kammerbezirk da: www.hwk-bls.de/bog
- Stipendienfinder auf der Website „MeinAuslandspraktikum“ der NA-BIBB: <https://www.meinauslandspraktikum.de/dein-auslandspraktikum/stipendienfinder>
- Poolprojekträger in Deutschland, siehe oben ->Stipendienfinder
- Sie stellen selbst einen Fördermittelantrag, z. B. im Programm „AusbildungWeltweit“: <https://www.ausbildung-weltweit.de/de/home/home.html>.

Was können Sie als Betrieb tun?

- Bereits in der Stellenanzeige die Möglichkeit eines Auslandspraktikums für Azubis aufzeigen
- Auswahl der Azubis für ein Auslandspraktikum (Was muss er/sie mitbringen?)
- mentale Unterstützung Ihrer Azubis, die ein Auslandspraktikum machen
- Freistellung Ihres Azubis
- notwendige administrative Vorbereitungen erledigen (Info an Berufsgenossenschaft, A1-Bescheinigung, ...)
- Feedback „einfordern“
- Sichtbarkeit für das Thema schaffen, z. B. durch Berichte der „Auslands“-Azubis



Sichtbarkeit schaffen für die Betriebe der HWK-BLS



www.instagram.com/handwerk_grenzenlos

Best Practice (1)



Dann können wir gemeinsam entscheiden ob ein echter Nestbauer in dir steckt.



Nestbauer all over the world. Wir machen's möglich!



Dich interessiert, wie die Nester in anderen Ländern gebaut werden? Das Abenteuer Auslandspraktikum wartet bei uns!

Wir engagieren uns für grenzüberschreitende Mobilität in der Berufsausbildung! Unsere Nestbauer-Azubis bekommen daher von uns die Möglichkeit geboten, innerhalb eines Auslandspraktikums auch in einem anderen Land Berufs- und Lebenserfahrung zu sammeln. Die Welt steht Dir offen!

Informationen zu einem Auslandspraktikum findest Du bei „Berufsbildung ohne Grenzen“:
<https://www.berufsbildung-ohne-grenzen.de/auszubildende/infos-fuer-auszubildende/>

Stolzer Ausbildungsbetrieb in Lüneburg

Die Nestbauer sind als Ausbildungsbetrieb im Landkreis Lüneburg bekannt. Wir

Nach oben

Best Practice (2)



Best Practice – Beispiele für Azubi-Marketing mit Auslandspraktika

- Bade Dächer, Bad Bevensen: <https://www.bade-daecher.de/Unsere-Ausbildungspl%C3%A4tze.html>
- Die Nestbauer, Rullstorf: <https://www.nestbauer.de/jobs.html>
- Elektro Hartmann, Adendorf: Gewinner des Unternehmenspreises „Berufsbildung ohne Grenzen“: <https://youtu.be/39b-P-9fFPo>
- Kuhn & Witte, verschiedene Standorte: Werbung im Intranet für Auslandspraktika als Belohnung für gute Ausbildungsleistungen, <https://autohaus.kuhn-witte.de/>



...



Sie können auch Azubis aus dem Ausland in Ihrem Betrieb aufnehmen, z. B. aus Ihren Niederlassungen.

Wichtig zu wissen..

- Nutzen Sie eine persönliche Beratung
- Rechtzeitig in die Planung gehen
- Rechtzeitig Fördergelder beschaffen -> **Fördergelder sind nicht unbegrenzt verfügbar**
- Verbindlichkeit
- Viele Berufe und Zielländer sind möglich, aber es gibt keinen „Katalog aus der Schublade“



Welche Fragen haben Sie?



Weitere Infos...Bonusmaterial 😊

...z. B. „Was ist eigentlich „Berufsbildung ohne Grenzen“?“



**BERUFSBILDUNG
OHNE
GRENZEN**

**Handwerkskammer
Braunschweig-Lüneburg-Stade**



**Koordinierungsstelle
ZDH/DIHK**



**Azubis/junge
Fachkräfte**



Betriebe

**über 50
Mobilitätsberater*innen**



GEFÖRDERT VOM



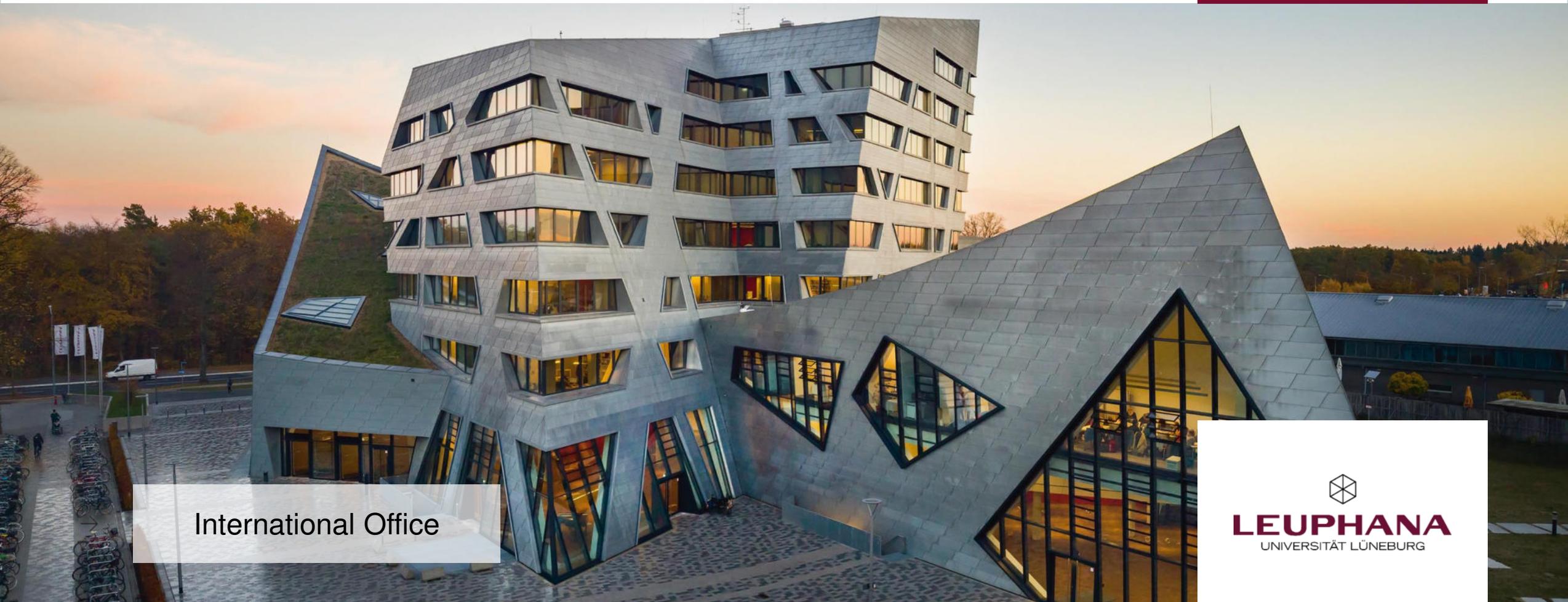
AusbildungWeltweit

FORUM 4

Internationale Studierende - Fachkräftepotential für die Region



INTERNATIONALE STUDIERENDE FACHKRÄFTEPOTENTIAL FÜR DIE REGION



International Office

INTERNATIONALE STUDIERENDE ANZAHL

Deutschland

- Über 300.000 internationale Studierende
- 2006-2021 ca. 600.000 Aufenthaltstitel zum Zwecke des Studiums
- Größte Gruppen: Chinesen, Türken, Inder

Niedersachsen

- Insgesamt ca. 200.000 Studierende
- Ca. 10 % internationale Studierende (ca. 20.000)

Lüneburg

- Ca. 10.000 Studierende insgesamt
- Ca. 900 internationale Studierende

➤ **1/3 der Absolventen langfristig erwerbstätig in Deutschland**

(Quelle: Statistisches Bundesamt 2022)



HOCHSCHULEN IN DER REGION

- Hochschule 21, Buxtehude
- TU Hamburg
- HaW Hamburg
- Leuphana Universität Lüneburg
- Ostfalia (Suderburg, Wolfsburg, Wolfenbüttel)
- TU Braunschweig



STUDIENGÄNGE LEUPHANA UNIVERSITÄT LÜNEBURG

College (Bachelor)

Major/Minor/Komplementärstudium
ermöglicht ganzheitliche Bildung

z.B.:

- Bildungswissenschaft
- Digitale Medien
- Ingenieurwissenschaften
- Wirtschaftsinformatik
- Umweltwissenschaften
- Nachhaltigkeitswissenschaften
- ...

Graduate School (Master)

z.B.

- Management
- Data Science
- Engineering
- Kulturwissenschaften
- Rechtswissenschaften
- Nachhaltigkeitswissenschaften
- ...

Professional School (Berufsbegleitend)

z.B.

- BWL (BA)
- Soziale Arbeit (BA)
- Sustainable Chemistry Management (MBA)
- Master Data Science (M.Sc)
- Public Health (MPH)
- ...



EINSTELLUNG INTERNATIONALER STUDIERENDER HERAUSFORDERUNGEN UND MÖGLICHKEITEN

Möglichkeiten und Chancen	Herausforderungen
Sprachkenntnisse (Englisch, Deutsch, Muttersprache)	Aufenthaltstitel
Interkulturelle Erfahrungen	Interkulturelle Erfahrungen
Kontakte ins Herkunftsland	Deutschkenntnisse
Teilweise schon lange in Deutschland	



AUFENTHALTSTITEL FÜR NICHT EU-BÜRGER

- Während des Studiums (§16b): Bis zu 120 ganze oder 240 halbe Tage Arbeit möglich
 - Nach dem Studium (§20): Aufenthaltstitel zur Arbeitsplatzsuche möglich (bis zu 18 Monate)
 - Arbeitsaufnahme (§18b): Aufenthaltstitel zum Zwecke der Arbeit
- Zuständigkeit liegt bei der Ausländerbehörde des Wohnortes



TÜRÖFFNER IN DIE UNIVERSITÄT

- **Welcome Center**

- Aufenthaltsrechtliche Fragen
- Sprachkurse
- Interkulturelle Trainings

- **Career Service**

- Mentoring (enterJob)
- Recruiting Dinner
- Job-Messe
- Praxisvorträge
- Stellenbörse
- Job Shadowing International



STUDIERENDE DER LEUPHANA UNIVERSITÄT LÜNEBURG

Barbara Silva, Master Management & Sustainable Accounting and Finance

Divya Tom, Master Sustainability Science

Ilkin Bakhtiarov, Master Management & Data Science

Sheida Mohammadi, Kulturwissenschaften und Popular Music Studies mit Schwerpunkt Kulturorganisation

Victória Silveira Novaes, Master Staatswissenschaften - Public Economics, Law and Politics



KONTAKT

International Office

Universitätsallee 1 | 21335 Lüneburg

04131-6771072 / claudia.woelk@leuphana.de

04131-6771411 / birthe.wimschulte@leuphana.de



Allianz für Fachkräfte Nordostniedersachsen



Kontakt:

Christoph Lenz
IHK Lüneburg-Wolfsburg
Volgershall 1
21339 Lüneburg



Telefon: 04131 742-122

Mail: christoph.lenz@ihklw.de

<https://www.fachkraefteallianz-non.de/>

