

A man in a dark suit, white shirt, and striped tie, wearing glasses, is sitting on a black motorcycle. The motorcycle has 'FAT BOY' written on the fuel tank. The background is a blurred outdoor setting with greenery and hills. A semi-transparent grey box is overlaid on the image, containing text.

Gesundheit und Arbeit nach Corona

Prof. Dr. Volker Nürnberg, Health Angel, Partner BearingPoint,
im Jahr 3 n.C. in Nürnberg

Arbeit post Corona – Folgen der Pademie



Die Megatrend-Map

SICHERHEIT



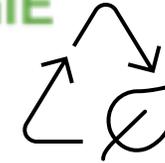
INDIVIDUALISIERUNG



WISSENSKULTUR



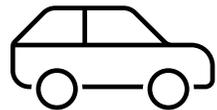
NEO-ÖKOLOGIE



GESUNDHEIT

URBANISIERUNG

GLOBALISIERUNG



MOBILITÄT

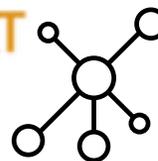
SILVER SOCIETY



NEW WORK



KONNEKTIVITÄT



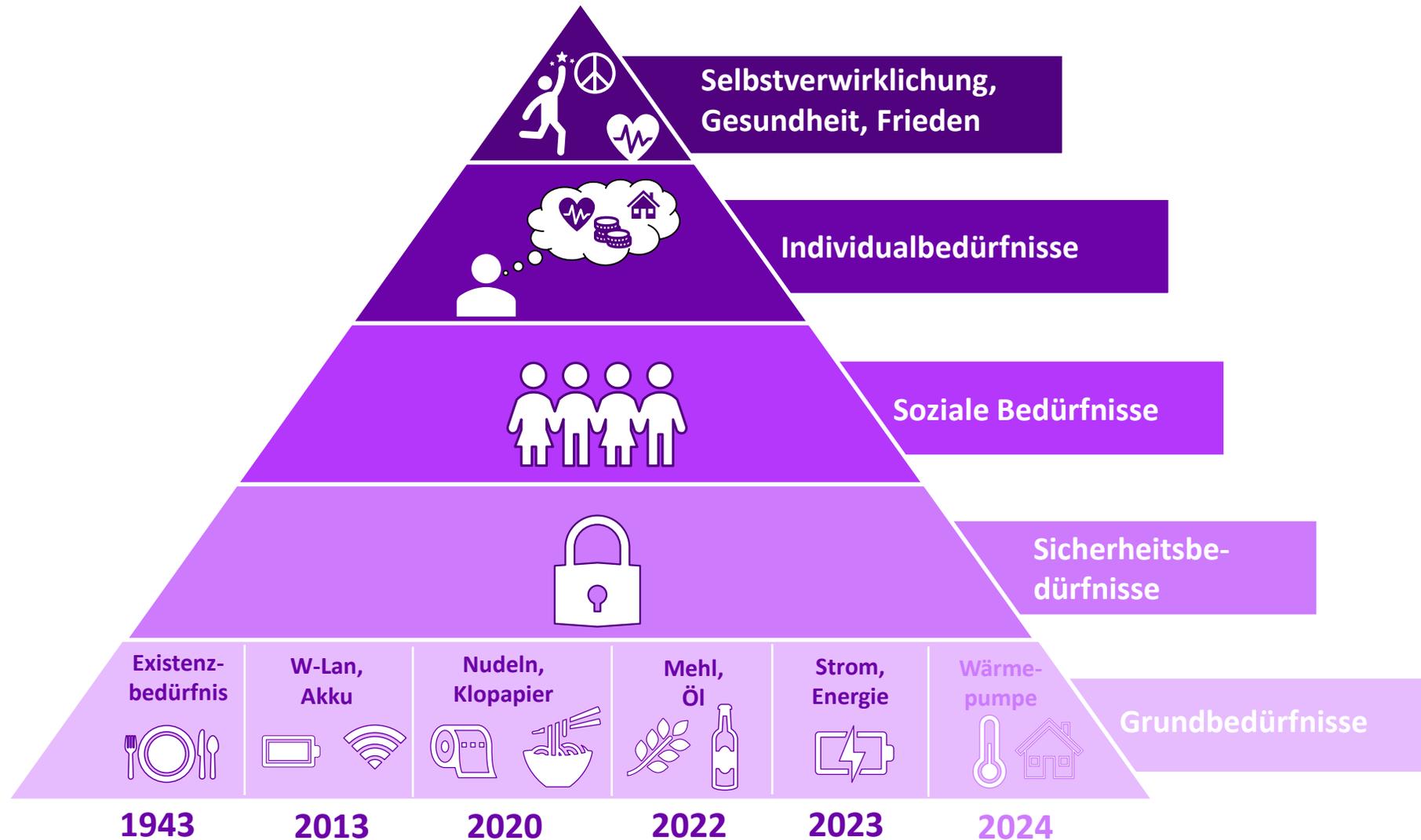
GENDER SHIFT



Quelle: Zukunftsinstitut (2023) – modifizierte Darstellung

Insert the footer into the 1st page on the MASTER

Maslow Pyramide adaptiert nach Prof. Nürnberg (neu: 2024)



Die Pandemie hat die Digitalisierung beschleunigt



„Digitalisierung ist
ein Mannschaftssport.

Wir brauchen wegen
des demographischen
Wandels JEDES Talent.

Wer nicht mit der
Zeit geht, geht
mit der Zeit!“

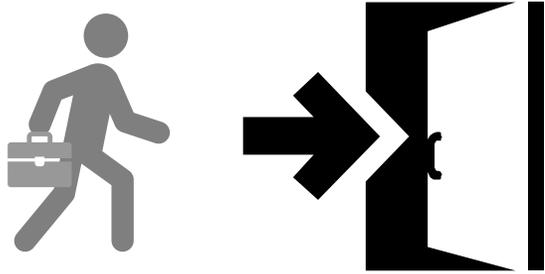
Demographie



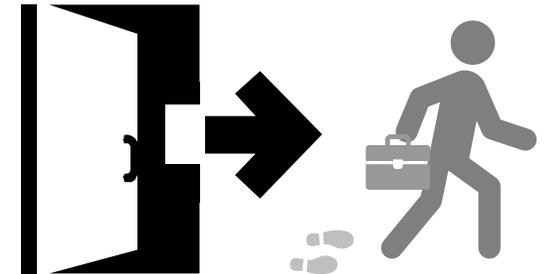
Gen Z

**Precht und Lanz sprechen von einer
„Hafermilchgesellschaft“ auf der Suche nach der
idealen Work–Life- Balance und dem Sinn der Arbeit.
Hätten richtige Arbeit nie kennengelernt.**

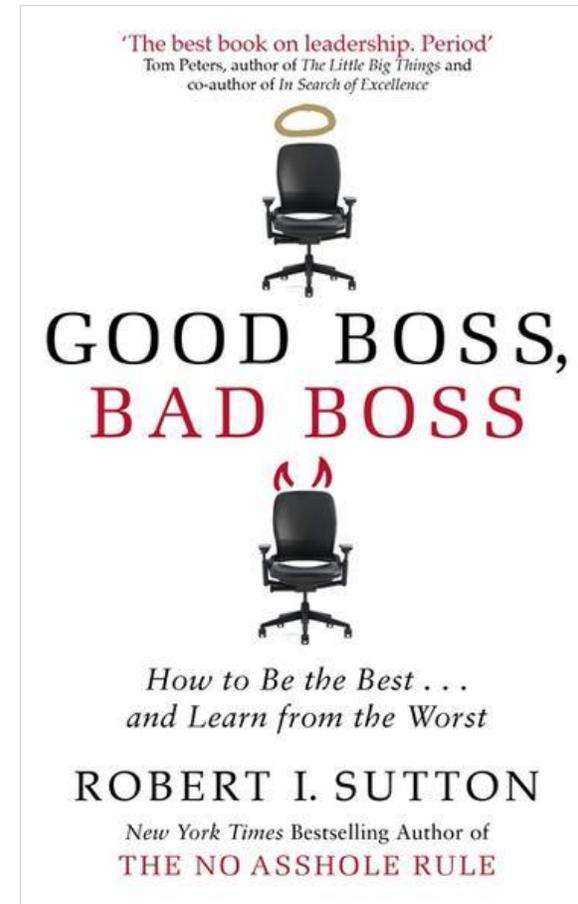
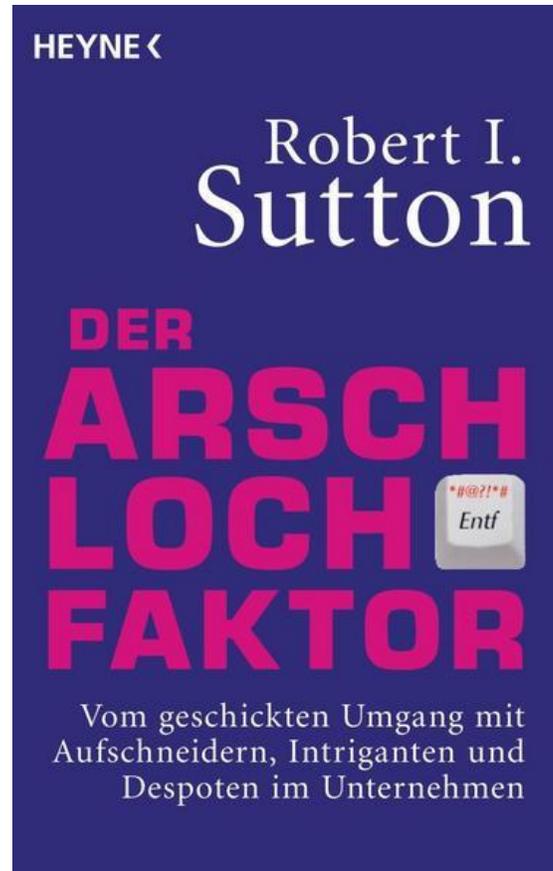
Hybride Führung und psychische Gesundheit sind die Zukunftsthemen



Mitarbeiter kommen wegen der Firma
(Employer Branding, AG-Attraktivität),
bleiben wegen der Tätigkeit
(Sinnhaftigkeit und Selbstverwirklichung, „Maslow ganz oben“)
und gehen wegen der Führung
(Unternehmenskultur).



80% der Probleme in Unternehmen und öffentlichen Verwaltungen sind zwischenmenschlicher Art

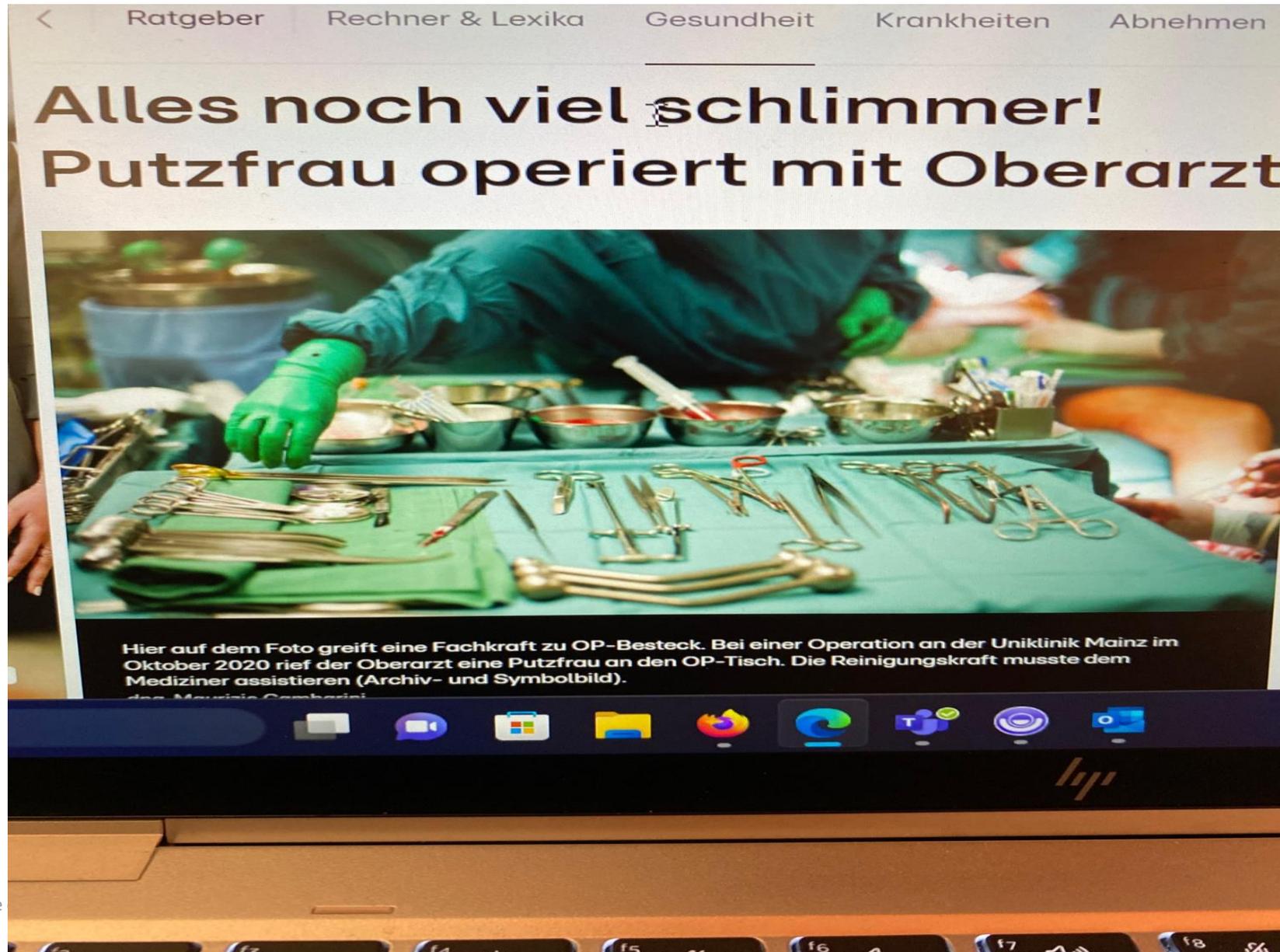


(virtuelle) Führung im Jahr 3 n. Cor. (nach Corona)



- Wenn du in den **USA** als Führungskraft **keinen** Coach hast, fragt man dich ob du ein Problem hast.
- Wenn du in **Deutschland** als Führungskraft **einen** Coach hast, fragt man dich ob du ein Problem hast.

Kriminelle Auswüchse des Personalmangels!





ABER KREISKLASSE IN DER VERMEIDUNG

**Deutschland ist
1. Liga im Reparieren von
Krankheiten**





**„10 Jahre nach Robert Enke,
2 Jahr nach Kasia: Wir brauchen ein
neues (Business)mindset und müssen
mentaler Gesundheit durch Storytelling
gerade in Corona eine Lobby geben.
Burnout bedeutet nicht, dass der Akku
leer ist, sondern dass das Ladekabel
defekt ist.**

Prof. Volker Nürnberg an der TU München (2021)



**Immer mehr psychische
Krankheiten in der
Wohlstandsgesellschaft.
Ggf. kultivieren wir die
falsche Art von
Wohlstand?**

#entgrenzung #BeschleunigteGesellschaft
#hoheErwartungen #purpose

Prof. Dr. Volker Nürnberg auf der Zukunft
Personal in Köln, 2023

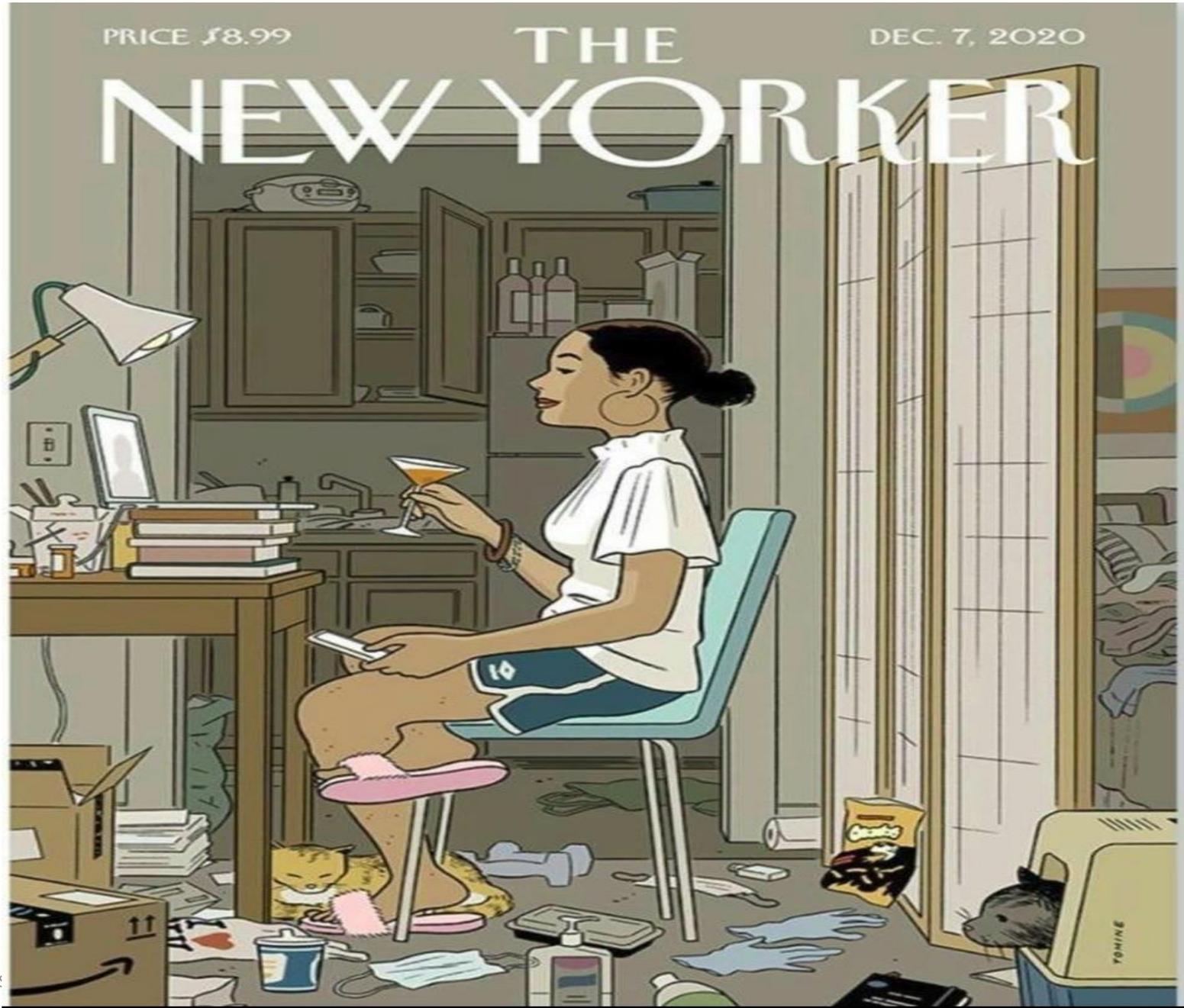
New Work in der Sozialversicherung

New Work Post-Covid

Weniger Luis, mehr Harvey
Weniger Präsenz, mehr Hybrid
Weniger Kontrolle, mehr Vertrauen
Weniger Monotonie, mehr Kreativität/Agilität



Homeoffice





© CLOUD-SCIENCE.DE

DESKSHARING



IMMER MEHR ANGESTELLTE MÜSSEN
WIEDER ZURÜCK INS BÜRO

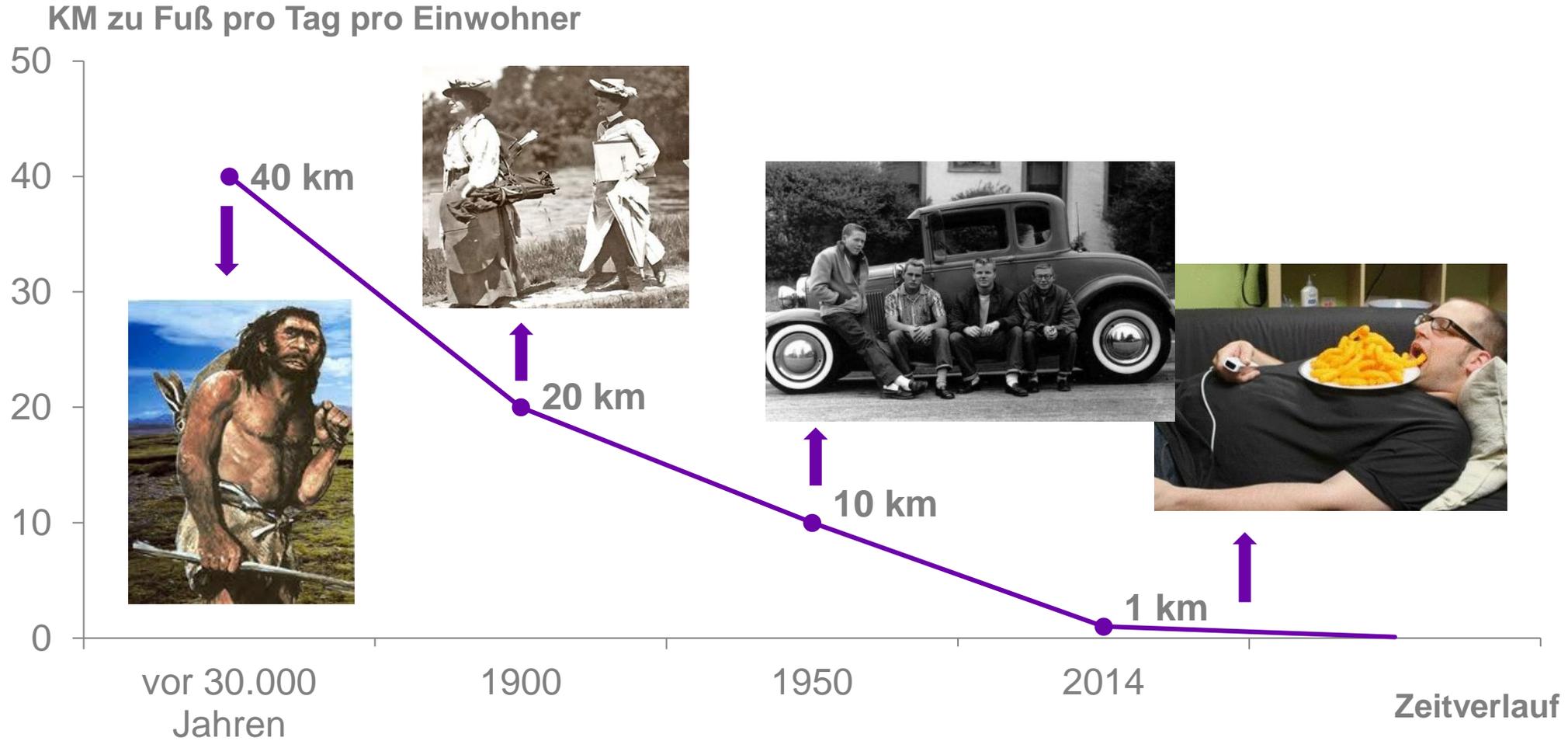
Lifestyle und Ernährung im Homeoffice



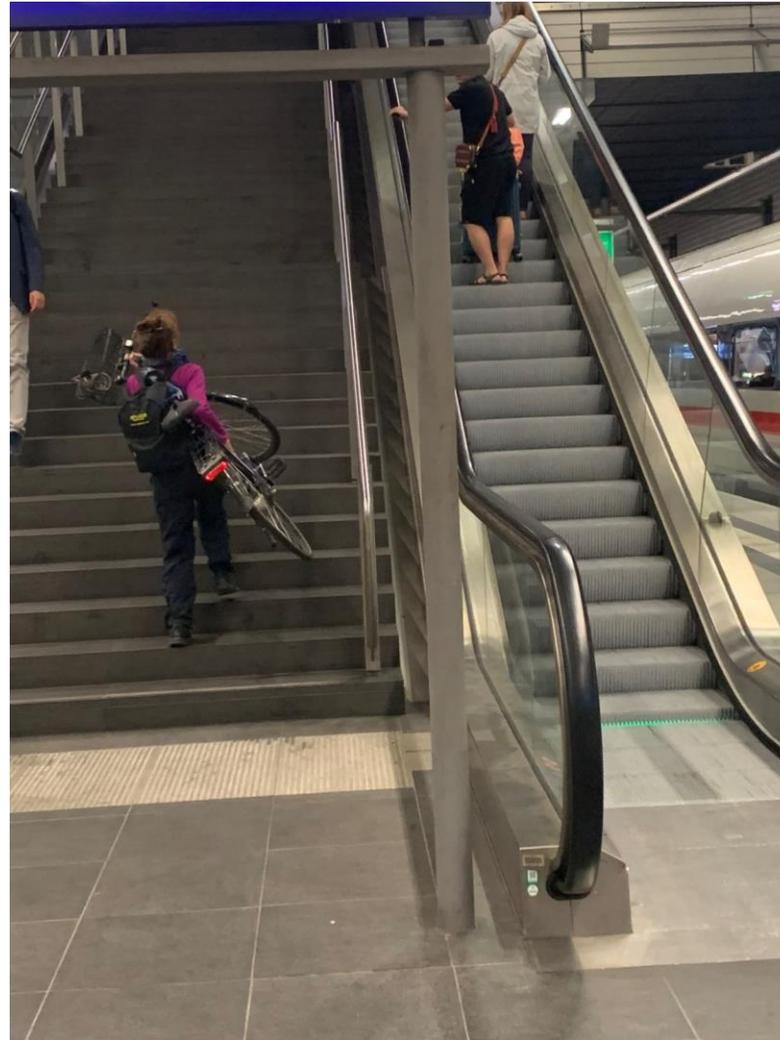
„Der Apfel schmeckt nach Eistee.“

- Kevin, 19, isst einen Pfirsich

BEWEGUNG IM HOMEOFFICE



Gesundheit und Nachhaltigkeit



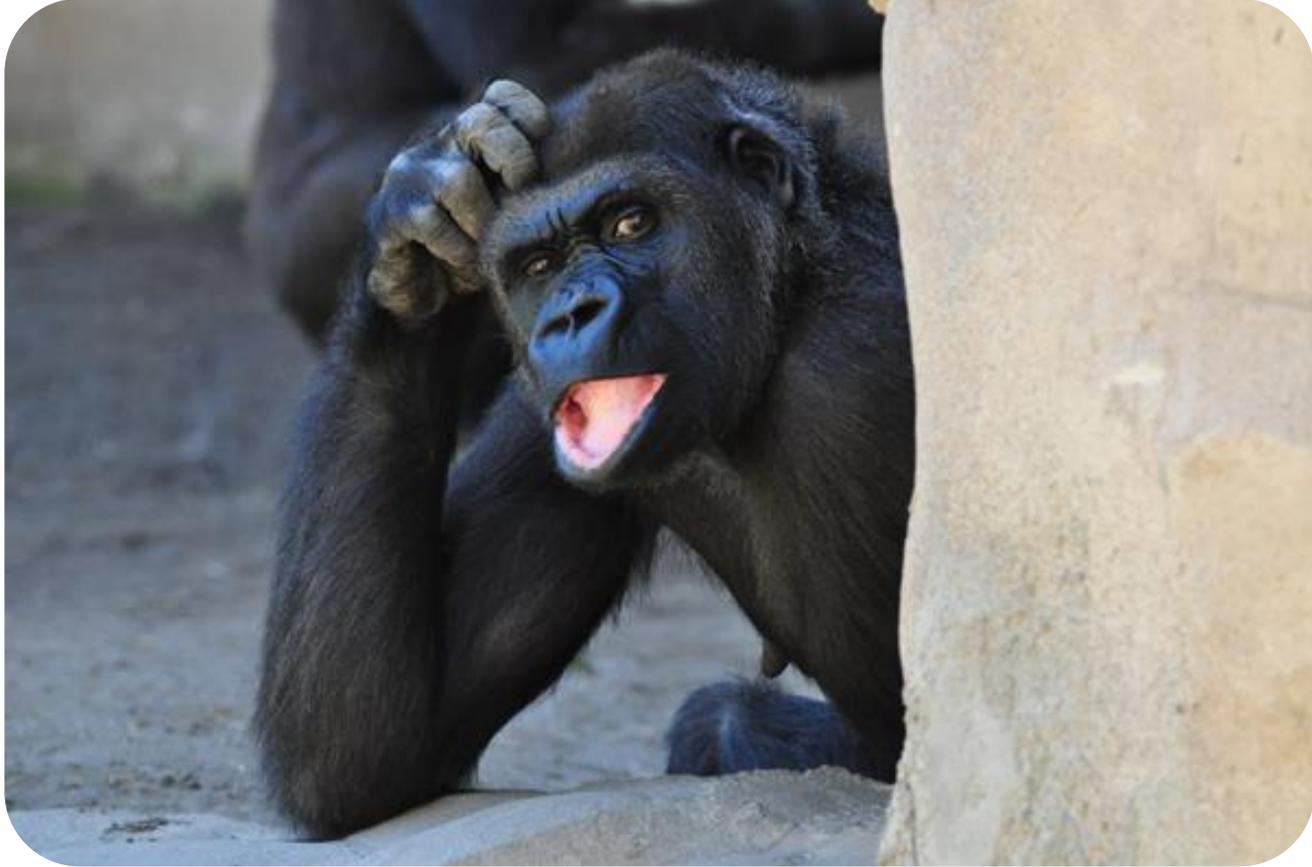
Das Gehalt bleibt ohne den emotionalen Lohn
wie Benefits und insb.
„Wertschätzung“
nur Schmerzensgeld.



Ohne Wertschätzung keine Wertschöpfung

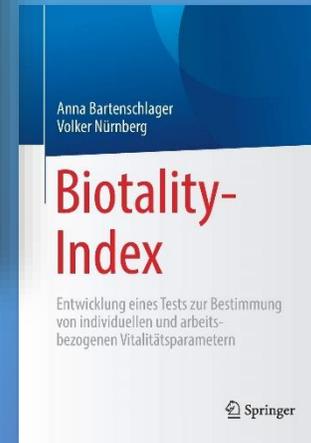
Prof. Dr. Volker Nürnberg, TOP 40 HR-Köpfe (Personalmagazin)

Fragen?





Thank you.



T +49 69 13022 1243
M +49151 18485404

✉ volker.nuernberg@bearingpoint.com

Speicherstr. 1
60327 Frankfurt am Main
Deutschland



Volker Nürnberg



[@profnuernberg](https://www.instagram.com/profnuernberg)